



ZORGWIEL
met menselijke maat



Nieuwsbrief Stichting ZorgWiel Nr. 15



Alweer de laatste Nieuwsbrief van 2018. De tijd vliegt! Een Nieuwsbrief met veel variatie: twee luisterversies voor onze bewoners met informatie van vergaderingen van de Bewonersraad, de kerstgedachte van onze collega Herman, bijdragen over nieuwe woonhuizen die per 1 januari aanstaande gaan samenwerken met ZorgWiel, en nog veel meer! Veel leesplezier, misschien wel onder de kerstboom.

Van onze Bewonersraad

De Bewonersraad heeft in het afgelopen kwartaal twee keer vergaderd. Iedereen kan via de luisterversieknoppen horen wat er is besproken. Veel luisterplezier!

16 oktober



27 november



Klik op deze buttons om de berichten samen met uw bewoner te beluisteren.



Samenwerken met gezinshuis Angerlo

Dit zijn Ester en Mark Jakobs. Samen hebben ze twee kinderen: Job en Tijn. Ester is GZ-psycholoog en

Mark is Z-verpleegkundige en heeft de lerarenopleiding verpleegkunde afgerond. Beiden zijn zij BIG (Beroepen in de Individuele Gezondheidszorg) en SKJ (Stichting Kwaliteitskader Jeugd) geregistreerd. Ze hebben meer dan twintig jaar ervaring in de zorg voor mensen met een verstandelijke beperking en psychiatrische problematiek.



Ester en Mark hebben sinds 2003 een gezinshuis. In die tijd maakten zij beiden de overstap naar een kantoorbaan, terwijl ze gewend waren om te werken in de directe zorg. "Op een gegeven moment zagen we een advertentie voor een weekendgezin", vertelt Ester. "Het ging om een meisje van zeven die in de weekenden bij ons zou komen logeren. Wij wilden allebei graag wat blijven doen in de directe zorg, dus dit leek ons een leuke uitdaging". Maar toen Ester en Mark op gesprek gingen, bleek de situatie al gauw anders te zijn. "Eigenlijk zochten ze geen weekendgezin, maar een gezin waar het meisje kon wonen. Daar hebben we toen ja tegen gezegd". Zo begon het gezinshuis met één kind en is het uitgegroeid naar een gezinshuis met inmiddels zes kinderen. Deze kinderen hebben een licht verstandelijke beperking gecombineerd met psychiatrische problematiek. Ester en Mark dragen 24 uur per dag, 7 dagen per week de zorg voor deze kinderen.

Wat is een gezinshuis?

Een gezinshuis is een kleinschalige behandelsetting. Vanuit een gezins-situatie wordt de zorg vormgegeven voor kinderen die niet langer



thuis kunnen wonen. De gezinshuisouders bieden ondersteuning bij de hulpvraag van de kinderen. Zij zijn professionele opvoeders met een passende opleiding. De gezinshuisouders vormen de basis van het gezinshuis.

Wat zijn de drijfveren van Ester en Mark?

Ester en Mark bieden een zo normaal mogelijke gezinssituatie. Samen thuis zijn, samen vakanties, samen onze dagelijkse ervaringen delen. "We zijn met z'n allen naar Toverland geweest", vertelt één van de kinderen met een stralend gezicht. "En ook nog naar de MacDonalds", voegt een ander eraan toe. Op de vragen wat de drijfveren van Ester en Mark zijn, antwoordt Ester: "Wij vinden dat elk kind in een gezin moet kunnen opgroeien, hoeveel bagage hij of zij ook met zich meedraagt".



Toch is het soms lastig om een gezinshuis te hebben. Zo moeten Ester en Mark altijd professioneel beschikbaar zijn en dat zorgt voor een bepaalde druk. Mark vertelt: "Als er iets gebeurt, moeten we er zijn. Maar het is een bepaalde manier van leven, waar wij al jarenlang aan gewend zijn". Verder geven zij aan dat het soms lastig is dat zij bij samenwerkende instanties niet altijd als medeprofessional worden gezien.



Sinds januari 2009 hebben Ester en Mark samen-gewerkt met Stichting De Driestroom. Zij hebben ervoor gekozen om per 1 januari deze samenwerking te beëindigen en verder te gaan met onze stichting. We vinden het fijn om met dit bijzondere gezinshuis te mogen samenwerken.

Terugblik van onze Raad van Toezicht

Op 1 januari 2019 verwelkomen wij ons 10e en 11e woon-/gezinshuis: De Boterbloem in Zeeland (provincie Brabant) en Gezinshuis Angerlo. Voor ZorgWiel is dat een mijlpaal die tegelijkertijd bevestigt dat de door ons destijds uitgesproken ambitie niet overdreven, maar haalbaar is gebleken. Bovenal is het reden om dankbaar te zijn dat ouders/belangenbehartigers ons het vertrouwen hebben gegeven om de zorg voor hun kinderen, broers of zussen op ons te nemen. Als geen ander realiseren wij ons dat dit de verplichting met zich brengt om datgene wat wij hebben afgesproken waar te maken.

Tijdens de vergaderingen die de Raad van Toezicht met de staf van ZorgWiel heeft, komt dit onderwerp regelmatig voorbij in allerlei vormen die bij elkaar opgeteld de kwaliteit van onze dienstverlening bepalen. En die trachten wij zo zorgvuldig mogelijk te bewaken. Ook realiseren wij ons dat wij een organisatie van mensen zijn. Mensen maken soms fouten, hoezeer zij ook hun best doen dit te voorkomen. Gelukkig ervaren wij de relaties met

ouderbesturen als echt open en transparant waarmee de ruimte is geschapen om alles wat bijdraagt in de verbetering van onze dienstverlening te bespreken en ons op die manier scherp te houden.

Met de feestdagen en de jaarwisseling in het vooruitzicht dankt de Raad van Toezicht ouders/belangenbehartigers voor het ons geschonken vertrouwen, onze medewerkers voor hun inzet voor onze kwetsbare bewoners, de vrijwilligers die regelmatig hun bijdrage leveren in de woonhuizen en de staf van ZorgWiel voor hun niet aflatende inspanning om dit alles in goede banen te leiden.

Namens mijn beide collega's, Carla Janssen en Coronus Veraa, dank ik u allen en wens ik u goede feestdagen toe met allen die u lief zijn in de hoop elkaar in het nieuwe jaar weer in goede gezondheid te kunnen begroeten.

Wim F. Prins, voorzitter Raad van Toezicht

Samenwerken met Stichting De Spil – De Boterbloem in Zeeland

Half september zijn wij opnieuw benaderd door het Ouderbestuur van Stichting De Spil om de mogelijkheden te onderzoeken de zorgverlening van de bewoners in De Boterbloem in Zeeland te organiseren. Daar moesten

wij eerlijk gezegd wel even goed over nadenken want de voorbereidingstijd was bijzonder krap. Na een gezamenlijke bespreking met alle ouders/familieleden van de bewoners was onze conclusie dat we op één lijn zaten qua missie, visie en kernwaarden van waaruit wij ons werk willen doen. We zijn vervolgens hard aan de slag gegaan: gesprekken met medewerkers (collectief en individueel), gesprekken met ouders/familieleden over de belangrijke aspecten in de dagelijkse zorg voor hun familieleden en werving van een teamleider voor De Boterbloem. De invulling van deze functie is immers heel cruciaal in ons zorgconcept. De kersverse teamleider Anke Korbmacher stelt zich in deze Nieuwsbrief aan u voor en is inmiddels al aan het werk voor De Boterbloem. We hebben heel wat uurtjes doorgebracht in het lokale dorpscafé D'n Brouwer. We waren er 'kind aan huis'.

Nu drie maanden verder mogen we vaststellen dat de voorbereidingen positief zijn verlopen en dat we met elkaar een goed gevoel hebben over een verantwoorde start per 1 januari aanstaande.



In De Boterbloem wonen 15 bewoners die allemaal zelf hun appartement huren van de woningstichting. Zij kunnen ook gebruikmaken van een gezamenlijke ontmoetingsruimte/ huiskamer en keuken. De bewoners hebben heel verschillende ondersteuningsvragen. Sommige bewoners hebben relatief veel verzorging nodig, bij anderen ligt hun hulpvraag vooral op het gebied van begeleiding en structuur aanbieden. Een mooie uitdaging voor het team van De Boterbloem.

Op 20 november was er een geslaagde kennismakingsbijeenkomst tussen de bewoners en de staf van ZorgWiel. De bewoners hadden zich daarop goed voorbereid en hadden veel concrete vragen voor de staf. Zij wilden natuurlijk heel graag weten of zij de voor hen vertrouwde begeleiding zouden behouden. Een groot deel van het bestaande team treedt 'in de nacht van oud en nieuw' in dienst bij ZorgWiel, maar er zijn ook een paar nieuwe, enthousiaste collega's aangesteld.

Anke Korbmacher, teamleider De Boterbloem



Hallo allemaal!

Ik wil me graag even voorstellen. Mijn naam is Anke Korbmacher, 27 jaar. Samen met mijn partner Maikel en onze dochter Dani van 1,5 jaar woon ik in het mooie dorpje Zeeland (NB). Sinds 1 december ben ik teamleider van De Boterbloem in Zeeland. Ik ken de bewoners en families/belangenbehartigers van deze

woongroep al goed. Eerder heb ik 5,5 jaar gewerkt, onder andere als senior woonzorgbegeleidster bij De Boterbloem. Kort geleden werkte ik nog in de ambulante hulpverlening voor volwassenen met autisme. Nu enorm veel zin om bij ZorgWiel aan de slag te gaan! De kleinschaligheid, de korte lijnen in de communicatie en de betrokkenheid bij bewoners spreken mij aan. De Boterbloem is een appartementencomplex waar 15 bewoners 24-uurs zorg ontvangen. Per 1 januari 2019 staan wij met een team van ongeveer 12 (hele) enthousiaste medewerkers klaar voor onze bewoners en hun families. We zijn druk bezig met de voorbereidingen om een goede start te kunnen maken vanaf 1 januari!

De Bewonersraad kwam twee keer bijeen

Op 16 oktober kwam de Bewonersraad van ZorgWiel bijeen. Zij kwamen samen in woonhuis 't Span in Nijmegen. Femke was die dag de gastvrouw. Bijna iedereen was er. Behalve Evelien uit De Blitz. Zij kon er niet bij zijn. Cor Kiers was er voor de eerste keer bij. Hij kwam in plaats van Aartje van Steenis. Aartje werkt niet meer voor ZorgWiel. En dus ook niet meer voor de Bewonersraad. Cor gaat ons helpen met het werk van de Bewonersraad.

Lisanne heeft de afspraken opgeschreven die de vorige vergadering zijn gemaakt. Samen praten we erover. De afspraken worden goedgekeurd. En we bedanken Lisanne voor het opschrijven ervan. Bert Vedder van ZorgWiel was er ook. Hij kwam antwoord geven op een aantal vragen van ons,

bijvoorbeeld over de ZorgWieldag.

Het organiseren van zo'n dag kost best veel tijd en natuurlijk ook geld. Daarom organiseren we de ZorgWieldag voortaan 1x per 2 jaar. In het jaar dat er geen ZorgWieldag is, krijgen de woonhuizen geld om zelf iets te organiseren. Dit kun je ook samendoen met een woonhuis in de buurt. De Bewonersraad is het eens met dit plan. Ook wil ze graag meehelpen bij het organiseren van de volgende ZorgWieldag. Dat vindt iedereen een goed plan.

De Bewonersraad had ook wat opmerkingen over de ZorgWieldag van 21 april:

De bewoners van Ons Huis waren heel herkenbaar. Zij hadden een eigengemaakt T-shirt. Het lijkt ons

een leuk idee voor de volgende keer om zelf T-shirts te maken of naamkaartjes te dragen.

Verder lijkt het ons beter om het eten de volgende keer op een andere manier te regelen, zodat iedereen weet waar alles verkrijgbaar is en we niet zo lang hoeven te wachten.

Ook gaan we vragen of de band Wild Goose (van Ganzenvlucht) kan optreden tijdens de volgende ZorgWieldag.

Nieuws over de Medewerkersraad

ZorgWiel heeft ook een Medewerkersraad. In de Medewerkersraad zitten Anita van 't Span, Trees van Villa Ramon, Suzan van Ons Huis, Daisy van De Blitz, Anne van De Strang, Antoinette van Ganzenvlucht en Anke van Octopus. Ze zijn twee keer bij elkaar

geweest. Ze hebben onder andere gesproken over opleidingen voor medewerkers en hoe ZorgWiel het geld krijgt voor de zorg en begeleiding. Misschien is het een idee dat de Bewonersraad een keer samen met de Medewerkersraad vergadert.

Nieuws uit de woonhuizen

Thomas vertelde dat er eind september een Broersen-Zussen-dag plaatsvond in Ons Huis. Lianne laat weten dat er in Ganzenvlucht een nieuwe bewoner is gekomen. Ook heeft Ganzenvlucht een nieuwe oefenruimte voor hun band Wild Goose. Femke vertelt over haar hobby's en over waar ze overdag mee bezig is.

De volgende vergadering is op 27 november. Thomas is dan onze gastheer.

Bijdrage van de Bewonersraad deel 2

Op 27 november vergaderde de Bewonersraad in Ons Huis in Uden. Onze gastheer van de avond, Thomas, had de koffie en thee al klaargezet. Iedereen was dit keer aanwezig. We staan stil bij het overlijden van de oma van Lianne.

Bert en Sandra van de staf van ZorgWiel zijn aanwezig. Sandra vertelt over de plannen van ZorgWiel voor het jaar 2019. Ze doet dat aan de hand van een presentatie met plaatjes.

- Er komen 2 nieuwe woonhuizen bij: een gezinshuis in Angerlo met 6 kinderen en De Boterbloem in Zeeland voor 15 bewoners.
- Verder zijn er nog plannen voor woonhuizen in Schaijk, Uden, Nijmegen en Wijchen, maar die moeten nog worden gebouwd
- In 2019 mag elk huis apart of samen met een ander woonhuis een leuke dag organiseren.
- In 2020 organiseren de Bewonersraad en de staf samen weer een ZorgWieldag. In het nieuwe jaar beginnen we al om daar plannen voor te maken
- In 2019 wordt er een tevredenheidsonderzoek gedaan om te horen wat iedereen vindt van de zorg en begeleiding die ZorgWiel geeft en wat misschien beter kan
- Samen met de Bewonersraad wordt onderzocht of 'Mijn Doelen' en 'Mijn Plan' duidelijk zijn. Er wordt gekeken naar hoeveel doelen erin moeten staan. Ook onderzoeken we welke doelen

gehaald worden en welke niet. De staf en de teamleiders willen graag weten wat we hiervan kunnen leren.

- Er komen in iedere Nieuwsbrief twee of meer stukjes als luisterversie
- Belangrijke en moeilijke regels worden in begrijpelijke taal op papier gezet voor de bewoners, bijvoorbeeld stukjes over klachten en privacy.
- ZorgWiel vindt aandacht voor het milieu belangrijk. Samen met de Bewonersraad kijken we of we dat in een spelvorm kunnen doen.
- Aandacht voor elkaar blijven we heel belangrijk vinden.

Bert geeft uitleg over de financiën van ZorgWiel:

- ZorgWiel krijgt in 2019 € 6.800.000,- (zes miljoen en achthonderdduizend euro). Dat is best veel geld en daar willen we met elkaar netjes mee omgaan.
- Het meeste geld is voor het betalen van de salarissen van de medewerkers. Maar ook de huur van de woonhuizen, de rekeningen voor gas, licht en water, en het eten en drinken wordt ervan betaald. En de staf, Jeanet, Sandra, Herman en Bert krijgen natuurlijk ook geld voor het werk dat zij voor ZorgWiel doen
- ZorgWiel houdt ook wat geld over, bijna € 150.000,-. Dat sparen we.

De presentaties van Sandra en Bert komen ook op de website www.zorgwiel.nl te staan, onder het kopje Bewonersraad.

In elke huis vindt het huiskameroverleg plaats. Hier komen onderwerpen zoals Mijn Plan, het vergaderen van de medewerkersraad in jouw woonhuis, het bewaken van de privacy rondom foto's en films, het t-shirt op de ZorgWieldag en de inhoud van de website, aan de orde. Niet alle onderwerpen zijn al besproken in de huiskameroverleggen. Onze gastheer Thomas vertelt over zijn werk in het

multifunctioneel centrum in Uden. Hij vertelt ook over zijn hobby zwemmen. Hiermee heeft hij veel medailles behaald. Jo, de voorzitter, voegt toe dat de zwemploeg van Ons Huis is genomineerd als sportploeg van het jaar in Uden.

Jo bedankt iedereen voor zijn of haar bijdrage. Hij wenst Femke sterkte toe, omdat zij binnenkort geopereerd wordt.

De volgende bespreking van de Bewonersraad is op 19 maart 2019 in Ganzenvlucht in Gendt. Lisanne is dan onze gastvrouw.

Kerstgedachte van Herman de Jong

Reikhalzend kijk ik elk jaar weer uit naar 6 december. Sinterklaas is weer onderweg naar zijn kasteel in het zonnige zuiden. Niet dat ik de Goed Heiligman geen warm hart toedraag, ook ik heb mooie herinneringen aan dit kinderfeest, maar voor mij is dit het signaal dat het weer mag: de Kerstplaylist mag onder het stof uit!

Elk jaar wagen een aantal gevestigde namen zich weer aan het opnemen van een Kerstsingle, maar ik hou het vooral bij die 'old school Christmassongs'. De sfeer die daar omheen hangt is in ons digitale tijdperk kennelijk lastig weer te geven.

Mijn favoriet is: 'It's the most wonderful time of the year' van Andy Williams, opgenomen in 1963, 55 jaar oud en er zit wat mij betreft geen sleet op. In dat jaar zijn overigens meer goede initiatieven ontstaan.

'The most wonderful time of the year' is een mooie gelegenheid om stil te staan bij wat het afgelopen jaar is voorgevallen, plezierige en minder plezierige zaken. En om vooruit te kijken naar het jaar dat voor de deur staat. Als ik terugblik, kan ik niet anders dan zeggen dat 2018 voor ZorgWiel een enerverend jaar is geweest, waarin we met elkaar, bewoners, medewerkers, ouders/familieleden en vrijwilligers, vele mooie herinneringen hebben mogen maken. ZorgWiel heeft een stevige plek ingenomen en is niet meer weg te denken! We mogen daar trots op zijn. Voor 2019 staan ons weer mooie uitdagingen te wachten waar met volle energie aan gewerkt gaat worden.

'The most wonderful time of the year' leent zicht, tussen onze werkzaamheden door, ook prima om te ontspannen en eens met andere zaken bezig te zijn. Maak een mooie wandeling, lees een goed boek, bekijk vakantiefoto's van afgelopen jaar en maak plannen voor de volgende vakantie. Ben vooral samen en geniet met op de achtergrond die heerlijke 'old school Christmassongs'.



Themadag medewerkers: Bewonderen en verwonderen!

Op donderdag 8 november jl. heeft de jaarlijkse themadag voor medewerkers plaatsgevonden. Dit keer was de locatie in De Hemel, een prachtig pand in Nijmegen met een rijke historie.

Bij het welkom werden de jarigen die dag, Joke Kiers en Sandra Simons, uit volle borst toegezongen en is hun een mooie bos bloemen uitgereikt.



Yvon van Noort en Judith Leest van Stichting Presentie vulden het ochtendprogramma in met uitleg over de Presentiebenadering. De Presentietheorie is ontwikkeld door prof. Baart en geeft vooral inzichten, taal en reflectie-instrumenten om voortdurend te kunnen nadenken over het eigen zorg handelen en dat beredeneerd en verantwoord te kunnen sturen. Presentie is iets dat je als collega's met elkaar leert en onderhoudt en dat je moet blijven oefenen.

Voorafgaand aan deze dag is Yvon in onze woonhuizen geweest om, zoals zij het zelf noemt 'professioneel rond te hangen' en zo een indruk te krijgen van de sfeer en het reilen en zeilen. Het was hartverwarmend te horen hoeveel mooie en waardevolle dingen Yvon in de woonhuizen heeft gezien. In de presentatie had Yvon dat verwerkt onder 'Bewonderen'. Een paar voorbeelden daarvan:

- Relationeel werken: medewerkers schemeren continu door hun rol als professional heen gewoon menselijk
- Aansluiten: oprecht tegemoet komen aan wat bewoners nodig hebben en wat belangrijk is in hun leven, waar zij behoefte aan hebben of waar zij mee worstelen
- Lijden en troost: Het is bewonderenswaardig hoe professionals voor bewoners zorgen, juist en ook als zij het zwaar hebben

Een groot compliment voor onze medewerkers!

Maar ook 'Verwonderen', vragen zoals:

- Gesprekken met ouders: hoe ga je om met het dilemma: ontwikkeldoelen versus ontspanning/rust/'thuis zijn'
- Wat noemen we professioneel: Hoe persoonlijk/betrokken mogen we zijn?
- Welke rol spelen afspraken/regels/protocollen en waar zijn deze op gebaseerd?
- Samenwerken binnen het team: hoe kunnen we constructief omgaan met verschillen?

Juist met deze vragen gaan we in 2019 aan de slag met in het voorjaar een vervolgssessie in ieder woonhuis afzonderlijk. Een mooi traject, helemaal passend bij de kernwaarden van ZorgWiel.



Daarna was het tijd voor een lunch, die ook lekker buiten in het zonnetje kon worden genuttigd. Iedereen kon 's middags een keuze maken uit vier workshops: een wandeling met een gids door Nijmegen, een workshop bierbrouwen en -proeven, een koffiebranderij- en proeverij, of bonbons maken (en proeven).

Deze leerzame en leuke dag is voorbijgevlogen! Dat iedereen het goed naar zijn zin heeft gehad, blijkt wel uit de waardering van een 8,8 (!) en de spontane reacties: "leuke, gezellige dag, inspirerend, zin om met Presentie aan de slag te gaan, interessant, menselijk, betrokken, ontspannen, wauw!, super locatie, heerlijke lunch, enz."



Praktijkdagen Bedrijfs hulpverlening

In oktober en november hebben alle medewerkers een praktijkdag Bedrijfs hulpverlening gehad. Deze dagen zijn begeleid vanuit InCase. Bewust is de keus gemaakt om de dag in het eigen woonhuis te organiseren, zodat optimaal werd aangesloten op de eigen woon- en werksituatie.

De staf van ZorgWiel heeft in een paar woonhuizen ook meegedaan om de sfeer te proeven, maar vooral ook om te leren! Jeanet Kerckhoffs vertelt en laat zien hoe zij dit heeft ervaren:

“Zo mocht ik die dag meedoen bij Gezinshuis Meiners. De instructeur, Thomas, begon met het onderdeel brand. Er werd onder andere een filmpje getoond, waarin je kon zien hoe snel rook zich door een huis verspreidt als de deuren open staan, dit was binnen 10 minuten gebeurd. Advies is dan ook om deuren zoveel mogelijk dicht te houden bij brand. Ook maakten we een rondje door het huis om te zien waar de afsluitingen voor gas, elektra en water zitten en wat de ontsnappingsroutes waren. Helmut en Marian hebben het allemaal prima op orde: overal rookmelders, er zijn blusdeksels, brandblussers en er is nagedacht over uitgangen.

Ingeborg had voor een overheerlijke lunch gezorgd met soep en lekker belegde broodjes, die we buiten in het zonnetje op konden eten.

Daarna gingen we in groepjes oefenen met stabiele zijligging, reanimeren en gebruik van de AED. In een filmpje kregen we verschillende ongelukjes te zien, zoals een man die uitschiet met een beitel in zijn arm. We konden op elkaar oefenen en Thomas deed bij mij verschillende verbanden voor, zodat ik aardig ingepakt werd. Als laatste onderdeel gingen we naar buiten om te leren blussen met een brandblusser en een branddeken. Een brandende TV niet aan de voorkant blussen, maar aan de kanten waar de gaten zitten! Al met al een leerzame dag, waarin ook veel gelachen werd door soms hilarische situaties”.



Jaarplannen en begrotingen voor het nieuwe jaar

Het afgelopen kwartaal stond natuurlijk ook in het teken van plannen voor 2019, zowel inhoudelijk als financieel. De teamleiders hebben voor hun eigen woonhuis een jaarplan/activiteitenplan gemaakt. Zij hebben dat – vaak met behulp van pictogrammen - besproken met bewoners (in het Bewoners- of Huiskameroverleg), de collega's in het maandelijks teamoverleg en met ouders/familieleden of het ouderbestuur van hun woonhuis.

Voor ieder woonhuis is het zogeheten begeleidingsrooster (de dagelijkse inzet van zorg- en begeleidingsuren) geactualiseerd. Het was fijn te constateren dat – daar waar nodig – in 2019 extra uren kunnen worden ingezet om tegemoet te komen aan de soms toenemende zorgvraag van bewoners, bijvoorbeeld omdat zij ouder worden.

Het begeleidingsrooster is de basis voor de individuele begroting per woonhuis. Alle woonhuizen werken in 2019 met het vooruitzicht op een positief begrotingsresultaat. Daardoor kunnen we met elkaar ook een beetje sparen en een klein vermogen opbouwen voor ZorgWiel als geheel.

Het Jaarplan 2019 en de Begroting 2019 voor ZorgWiel zijn op 12 december door de Raad van Toezicht vastgesteld. De Bewonersraad, de Medewerkersraad en de teamleiders hebben ook uitleg gekregen over de inhoud van deze plannen. Hun suggesties en ideeën zijn natuurlijk meegenomen. Dank daarvoor! Interesse in de inhoud van het Jaarplan 2019?

[Klik op deze link.](#)

Plannen samen met Stichting WoonDroom in Wijchen



De club van toekomstige bewoners en ouders van WoonDroom

Op 11 december is de intentieverklaring met de Stichting WoonDroom in Wijchen ondertekend om samen een kleinschalig wooninitiatief tot stand te brengen voor 12 bewoners met een verstandelijke of meervoudige beperking. De ouders hebben een mooie locatie in het centrum van Wijchen op het oog om 'de droom van/voor hun kinderen' daar te realiseren. De ouders hebben na zorgvuldige voorbereiding en onderzoek ZorgWiel gevraagd te zijner tijd de dagelijkse zorg en begeleiding in te vullen.

Het is voor ZorgWiel het laatste wooninitiatief dat we in samenwerking met stichtingen/verenigingen van ouders onder 'de paraplu van ZorgWiel' helpen ontwikkelen. De komende jaren (2020-2022) komen er nog vijf nieuwe woonhuizen bij (Uniek in Uden, Het Klavier in Uden, De Vlinder in Schaijk, Majstro in Nijmegen en WoonDroom in Wijchen).

We zullen niet verder uitbreiden om daarmee de menselijke maat, de persoonlijke contacten en de korte en snelle communicatielijnen naar de toekomst te blijven waarborgen.

Bewoners Octopus gingen een weekendje weg (Manege zonder Drempels)

Na weken van regelen was het dan eindelijk zo ver het weekendje weg naar de Manege zonder Drempels in Bennekom van 5 t/m 8 oktober. En we hadden er zin in met z'n allen. Zoals één van de bewoners al dagen van te voren riep 'joepieeeeej Bennekom!' En daar gingen we dan gepakt en bezakt de bussen in! De busrit op zichzelf was al een avontuur en hier werd van genoten. Eenmaal aangekomen op locatie begon het genieten, de paarden, de omgeving en natuurlijk het supermooie weer mag niet vergeten worden. Wat hebben we geboft deze dagen. Er kon volop huifbed worden gereden en zelfs degene die dit zelden tot nooit hebben gedaan, waren binnen een paar rondjes lekker aan het ontspannen. Buiten was er genoeg te beleven, maar ook in de accommodatie was er veel te ontdekken en te doen. Lekkere waterbedden, bubbelbuizen, schommelstoelen en een ballenbak. Zelfs de bewoner die normaal gesproken veel gebruik maakt van de tv heeft hier weinig tot niet naar omgekeken deze vakantie.

Op zondag zijn we naar een megagrote snoezelruimte geweest bij 's Heeren Loo. Hier was voor iedereen wat te doen. Van waterbedden met muziek tot een grote wand met beeld en geluid. Iedereen heeft zich op zijn eigen manier vermaakt. Klein detail is dat wij als begeleiders soms wat moeite moesten doen om niet in slaap te vallen op zo een lekker waterbed of in een schommelstoel. En wat was deze minivakantie zonder lekker eten en drinken! Naast alle lekkere tussendoortjes mocht een lekkere maaltijd niet ontbreken. Zo hebben we ons zelf de zaterdagavond getrakteerd op Chinees. En zijn we op zondag verwend door de ouders van een bewoner die superlekker hadden gekookt.

De tijd is voorbijgevlogen! Voordat we het wisten was het alweer tijd om naar huis te gaan. Moe, maar voldaan. Dat waren we allemaal, zowel de bewoners als de begeleiders.



Wat is het mooi om onze bewoners dit te mogen aanbieden. De mimiek, de lichaamstaal en de geluiden. Op allerlei verschillende manieren op en top genoten. Als dat geen voldoening geeft... wat ons betreft voor herhaling vatbaar!

Namens het team van Octopus, Gerda Bouwer, teamleider

Verhalen en anekdotes van bewoners:

Reacties van bewoners van De Strang naar aanleiding van de truckersdag op 22 september:

"De truckersrun was leuk en gezellig. Ik was in een mooie truck meegegaan van het bedrijf 'Hortiekoop'. We hebben een mooi rondje gehad en we hadden een gezellige chauffeur. Voor de truckersrun begon hebben we nog gezellig een frietje gegeten!"

"De Truckersrun was leuk. Ik zat met een vriendin van mijn broer in een mooie truck."

"Eerst naar Providentia en daarna eten en naar de Truckers toe, om de nummers te zoeken. Daarna instappen en wegrijden, toeteren: dat is leuk en dan zwaaien in het donker."

"Het was leuk en ik zat in een vrachtwagen uit Wijchen. We hebben lekker stampot gegeten. Ik ga al heel lang mee met de Truckersrun."

"Ik vond de Truckersrun leuk. Ik reed met een mooie oude truck mee. Het bedrijf waarmee ik reed had zijn 75 jaar jublieum."

Madieke Burgers (Villa Ramon) vertelt enthousiast over haar huisgenoot: Manfred Kooij:

Ik ben Madieke Burgers. Ik woon al 13 jaar op Villa Ramon. Manfred is een medebewoner van mij die van hardlopen houdt. 3 x wereldkampioen op de 800 en 1500 meter bij paralympics.

In 1994 heeft hij de Audrey Hepburn prijs gewonnen door 3 x wereldkampioen te zijn geworden. Manfred loopt o.a. marathons Eindhoven Rotterdam Enschede en nu (oktober) in Breda (Brabant).



In het pinksterweekend 2019 a.s. volgend jaar gaat Manfred de roparun rennen vanuit Hamburg naar Rotterdam en hiervoor zoekt hij sponsers.

Elk lootje kost 2 euro 50, wanneer je een lot wilt kopen, graag even een mailtje naar manfredvitesse@live.nl of villaramon@zorgwiel.nl

Ik ben ongelooflijk trots op Manfred wat hij allemaal gepresteerd heeft en wat hij allemaal bereikt en hoe hij dat allemaal doet. Ik heb heel veel respect voor hem. Ik ben heel blij dat ik zo'n medebewoner heb. En hij doet het met heel veel plezier.

Groetjes Madieke

Herfst-BBQ in De Strang

Op 21 oktober waren alle bewoners, ouders, vrijwilligers en medewerkers van De Strang uitgenodigd voor een Herfst-BBQ. Cor en zijn Persoonlijk begeleider A, Leonie hebben voor deze bijeenkomst 4 heerlijke taarten gebakken die allemaal volledig zijn opgesmikkeld.

Hieronder zie je een foto van de trotse Cor en zijn taarten....



Nadat iedereen van het koffiemoment genoten had, werd er soep geserveerd en de BBQ aangestoken voor een broodje hamburger of echte Duitse Bratwürst. Het was een erg gezellige middag!



De Blitz in Uden bestaat 12,5 jaar

Zaterdag 15 december was het volop feest in De Blitz. Bewoners, medewerkers en ouders/familieleden vierden het 12,5-jarig bestaan. Een mooi en sfeervol feest. De voorzitter van de Vereniging De Blitz, Harry Blokhuis, hield een warme toespraak, waar wij u graag deelgenoot van maken.

Hallo beste mensen allemaal. Een hartelijk welkom voor iedereen, in eerste plaats de bewoners, alle ouders, de personeelsleden met hun vriend, vriendin, man of vrouw en de directie van ZorgWiel. De Blitz is voor en van jullie, al 12,5 jaar wonen jullie hier. Al 12,5 jaar doen en delen jullie alles met elkaar en dat betekent

feest. En bij feest hoort een feestelijke bloem. Omdat het jullie feest is, wil ik graag alle mama's vragen een bloemetje op te spelden bij jullie eigen kind en ze alvast een hele dikke kus te geven.

De Blitz is er voor jullie, maar eigenlijk niet alleen voor jullie. Zo'n dikke 15 jaar geleden zijn we met het ontwikkelen van jullie woonlocatie begonnen, die geschikt zou moeten zijn voor 12 jongvolwassenen die bij elkaar konden wonen. Veel gepraat en hard gewerkt met als resultaat een prachtige woning, De Blitz. Iedereen heeft zijn eigen prachtige kamer en daarbij beschikken we nog over meerdere algemene ruimtes waar iedereen gebruik van kan maken. Nee, die ouders hebben het nog niet zo slecht gedaan en wisten eigenlijk best wel wat jullie wilde hebben. Zij zijn dan ook nog steeds erg blij en apetrots dat jullie hier zo mooi bij elkaar wonen. Daarom is De Blitz niet alleen van de bewoners maar zeker ook van de ouders. Zij hebben er veel toe bijgedragen dat jullie hier zo mooi wonen, daarom voor de ouders een applausje.

Maar alleen met de bewoners en de ouders hebben we nog steeds geen De Blitz. Nee, want wie missen we nog? De leiding en die horen er wel degelijk bij. Wij kunnen niet zonder hun. Zij zorgen voor veel warmte en genegenheid en staan altijd liefdevol voor jullie



klaar om het zo aangenaam mogelijk voor jullie te maken, hier op De Blitz. Niets is voor hen teveel en in een goede harmonie werken ze samen en maken het wonen hier compleet. Daarbij zorgt Bert en zijn directe medewerkers ervoor dat de leiding onder goede omstandigheden de taken kunnen uitvoeren. Daarom wil ik heel graag een applausje voor het personeel.



Maar weten jullie ook dat er hier enkele mensen zijn van de begeleiding die net zolang bij De Blitz werken dan dat jullie er wonen. Jazeker en weten jullie ook wie dat zijn? Dat zijn Lyda (Schulden), Daniëlle (Hageman) en Anya (van Hal). Deze kanjers zijn echt niet meer weg te denken. Zij helpen ons en

jullie inderdaad al 12,5 jaar mee om het hier gezellig en huiselijk te hebben. Goede tijden, minder goede tijden en hele goede tijden hebben zij getrotseerd en ze staan nog steeds voor kwaliteit. Heel hartelijk dank en we hopen dat jullie nog heel lang in ons midden willen en mogen zijn. Graag wil ik een hartelijk applaus voor deze drie goede en trouwe medewerksters. Graag wil ik ze even naar voren hebben, want voor jullie hebben we een presentje, een heel mooi persoonlijk aandenken.



En tot slot wil ik nog graag iemand benoemen, een man van het eerste uur. Ook hij heeft zeker al 12,5 jaar De Blitz erop zitten. Destijds samen met Jaap de Vries was hij één van de pioniers van De Blitz. Hij heeft alles meegemaakt en De Blitz mede gemaakt tot wat het nu is. Eerst onder de vlag van Philadelphia en later teruggekomen als nieuwe zorgaanbieder onder de naam ZorgWiel. Hij weet als

geen ander wat een woonvoorziening nodig heeft om goed te kunnen draaien, hij straalt warmte uit en dat hebben we allen nodig hier. Bert bedankt daarvoor en ook voor Bert een heel hartelijk applaus.

Tot slot hebben we voor alle medewerkers in het kader van de feest- en kerstgedachten een presentje. Heel veel plezier nog deze namiddag en als ik het goed heb, gaan onze kinderen ons nu met een optreden verrassen. Geniet er allen van.

Ja, en dat was een bijzonder optreden! Maike Blokhuis had samen met de bewoners het lied 'Mag ik dan bij jou schuilen' van Claudia de Breij ingestudeerd. Het was hartverwarmend om te zien hoe de bewoners op de muziek de tekst met elkaar uitbeelden.

Met 12,5-jaar De Blitz ook drie jubilarissen. Anya, Daniëlle en Lyda ook vanaf deze plaats van harte gefeliciteerd!

De medewerkers lieten zich ook niet onbetuigd en hadden voor bewoners en collega's een mooi lied gemaakt op de wijs van 'Brabant' van Guus Meeuwis met als refrein:



***Twaalf en een half jaar is De Blitz nu ons huis
Ik vind het hier leuk en ik voel me hier thuis
Kom altijd graag terug als ik thuis ben geweest
Blijf voor altijd hier wonen (werken) en vandaag is het feest.***

Jeanet, Sandra, Herman en Bert wensen alle lezers en luisteraars van de Nieuwsbrief hele fijne Kerstdagen en een gelukkig en gezond 2019 toe. Geniet ervan!