



ZORGWIEL
met menselijke maat



Nieuwsbrief Stichting ZorgWiel Nr. 20

bewoners

familieleden

begeleiders

vrijwilligers

Het coronavirus grijpt in steeds grotere mate om ons heen. Het vraagt iedere dag intensieve aandacht en snel schakelen. We proberen vanuit de Staf steeds nauwgezet en zorgvuldig af te stemmen met onze collega's in de woonhuizen en natuurlijk ouders/familieleden. We volgen de adviezen van de externe instanties, zoals het RIVM en onze koepelorganisatie, de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland. We passen deze adviezen zo praktisch mogelijk toe voor onze woonhuizen om daarmee, als het maar enigszins kan, het besmettingsgevaar te beperken. Omdat de dagbestedingslocaties inmiddels nagenoeg allemaal zijn gesloten, worden er in de woonhuizen 24-uurs diensten ingezet. Alle lof en waardering voor onze collega's die dat tot op heden waarmaken. In de meeste woonhuizen zijn de dagdiensten tot 6 april a.s. ingevuld. Heel fijn om ook te ervaren dat ouders/familieleden met ons meedenken en daar waar mogelijk helpen, bijvoorbeeld door bij ziekte hun familielid tijdelijk een paar dagen thuis te halen om daarmee het besmettingsgevaar terug te dringen en de collega's een beetje te ontlasten. Gelukkig zijn er naast deze zorgen ook leuke berichten en mooie ervaringen. Die helpen ons om met elkaar de schouders eronder te zetten om deze moeilijke tijd door te komen. Wij wensen iedereen ontzettend veel sterkte in deze moeilijke tijd.

Spandoek van ouders van De Blitz



Nieuws van de Bewonersraad

Op 12 februari 2020 kwam de Bewonersraad bijeen om te vergaderen in gezinshuis Meiners te Velp. En we hebben leuk nieuws, want Maarten Meiners komt ook bij de Bewonersraad. Welkom Maarten!

Tijdens de vergadering was Marit van Ewijk aanwezig om met elkaar over het bewoners-tevredenheidsonderzoek te praten. Marit vertelde dat er in alle woonhuizen van ZorgWiel onder de bewoners een tevredenheidsonderzoek is afgenomen. Veel bewoners hebben gereageerd op dit onderzoek en daar zijn wij erg blij mee.

In het onderzoek werd gevraagd waar ZorgWiel goed in is, maar ook welke zaken nog wat meer aandacht moeten krijgen. Ook werd er bijvoorbeeld gevraagd welke wensen bewoners nog hebben. Verderop in deze nieuwsbrief kan je daar meer over lezen of horen.

Nu de Bewonersraad van ZorgWiel weet wat de uitslag is van dit tevredenheidsonderzoek, wordt het nu aangeboden aan de staf. Hieruit kan ZorgWiel verbeterpunten halen. De Bewonersraad verklapt al wel vast het cijfer voor ZorgWiel.....een 8,6! Een heel mooi cijfer waar we allemaal trots op mogen zijn!

In de rondvraag hebben we met elkaar ook nog een aantal punten besproken. Leuk om te vertellen is dat John aangaf dat ze een open dag gaan organiseren om meer bekendheid te geven aan de Boterbloem in Zeeland. Iedereen vindt dit een mooi initiatief.



Maarten Meiners

Voor een paar mensen was het ver rijden om in Velp te vergaderen vanavond. Sommigen moesten vlug eten en waren pas laat weer thuis. Daarom is besloten om de volgende vergaderingen op een zaterdagmorgen in Uden te organiseren. Na deze vergadering eten we dan nog gezellig samen een broodje.



Klik op deze button om het bericht samen met uw bewoner te beluisteren.

Het ZorgWiel weekend

De staf is samen met de Bewonersraad al volop bezig met de organisatie van het ZorgWiel weekend. Wij vinden het ontzettend jammer om jullie te informeren dat het bewonersweekend niet door kan gaan in verband met het Corona virus.

Maar er is ook goed nieuws, we gaan het bewonersweekend verzetten naar een nieuwe datum. Dat zullen wij doen zodra het Corona virus weer voorbij is. Wij houden jullie op de hoogte.



Klik op deze button om het bericht samen met uw bewoner te beluisteren.

Even voorstellen

Wij willen graag twee nieuwe teamleiders aan jullie voorstellen; Manon Vinck wordt per 1 mei teamleider in Villa Ramon en Mariska Verheule vanaf 1 april teamleider in De Blitz.



Manon

Ik mag me graag even voorstellen. Mijn naam is Manon en ik ben getrouwd met René. Ik mag me gelukkig prijzen, want ik heb twee Topbanen. Eén: Mama zijn van Niek (8) en Dané (6) en twee: werken binnen de mooie organisatie ZorgWiel. Sinds 1 januari 2018 ben ik samen met 8 collega's gestart in het bestaande huis 'Villa Ramon' in Elst. Per 1 juli dit jaar, ga ik de uitdaging aan om er als teamleider aan de slag te gaan. Samen met mijn collega's geven we 13 bewoners een 'THUIS'. Een thuis heb ik eerder gegeven aan 13 mensen in een woning van de stichting Dichterbij. Na zo'n 24 jaar ben ik de zorg letterlijk dichterbij gaan zoeken en belandde bij ZorgWiel in Elst. Een kleinschalige organisatie waar het woord 'aandacht' betekenis krijgt. Aandacht voor bewoners en hun familie, aandacht voor de medewerkers, vrijwilligers en aandacht door stafleden. Dit maakt dat ik vanaf dag 2 tot nu, er met veel plezier werk. Ik heb er zin in om samen met mijn collega's het thuis gevoel te blijven geven.

Groet, Manon



Mariska

Lieve mensen,

Best spannend om iets over mezelf te vertellen.

Toch wil ik bij dezen de gelegenheid nemen om mijzelf voor te stellen.

Ik ben geboren in 's-Hertogenbosch op 12-09-1980, dat is 39 jaar geleden (Ojee bijna oldtimer) en kreeg de naam Mariska Verstappen. Ik groeide op in een gezin met liefdevolle ouders en een broertje.

Al heel snel wist ik dat zorg en welzijn bij mij paste en wilde dan ook zuster worden. Dit had denk ik ook mede te maken met dat mijn kleine broertje veel ziek was. Mijn hele jeugd bleef ik trouw aan de droom om zuster te worden. Op 17-jarige leeftijd kwam deze droom uit en begon ik aan de BBL- opleiding in de zorg. Daar was ik dan op de plek van bestemming en behaalde mijn diploma in 2001. Al snel wilde in doorstuderen en begon aan een volgende BBL- opleiding. Mijn werkervaring bestaat uit 22 jaar. Ik zal jullie dan ook een ellenlange carrière beschrijving besparen. Weet wel dat ik in 22 jaar, veel ervaringen binnen verschillende organisaties en doelgroepen heb op gedaan.

In 2018 ben ik begonnen aan de opleiding Management zorg en welzijn. De motivatie haalde ik uit mijn visie op de zorg en het persoonlijk ontwikkelingsplan, welke ik moest invullen van mijn werkgever.

Al snel kwam ik achter mijn kwaliteiten en wist ik: hier ga ik iets mee doen. Leidinggeven en mensen coachen om de beste kwaliteiten uit henzelf te halen. De opleiding mag ik medio april van dit jaar hopelijk bezegelen met een diploma, duimen dus!

27-09-2019 ben ik getrouwd met de man van mijn dromen en mag ik de naam Verheule dragen. Ik heb dan ook nu de officiële titel: Mariska Verheule-Verstappen. We hebben 2 kinderen en wonen in Boxtel. We hebben een dochter van 12 jaar en een zoontje van 3 jaar.

Ik sta positief in het leven en geniet van de kleine dingen die het leven te bieden heeft. Ik ben spontaan en een echt mensenmens.

Ik mag met trots zeggen dat ik per 1 april werkzaam mag zijn als (meewerkend) leidinggevende binnen de Blitz. Ik zal zeker meewerken, maar vooral samenwerken is mijn motto. Ik hoop dan ook op een hele mooie samenwerking en dat jullie mij heel snel zullen aanvaarden als een echt "Blitzer".

Ik kijk er in ieder geval heel erg naar uit.
Lieve mensen, tot heel snel!

Veel liefs, Mariska

Bewonerstevredenheidsonderzoek bij ZorgWiel

Elke drie jaar meet ZorgWiel de tevredenheid van zijn bewoners. ZorgWiel wil graag weten of de bewoners tevreden zijn over de zorg die gegeven wordt; wat doen we goed, maar ook van belang is te weten wat we nog beter of anders kunnen doen! Ook het Zorgkantoor en de Inspectie willen dat ZorgWiel elke drie jaar dit onderzoek uitvoert. Zij vinden het van belang te weten dat bewoners tevreden zijn over hun zorgaanbieder.

In het laatste kwartaal van 2019 heeft het bewonerstevredenheidsonderzoek plaatsgevonden. Dit keer heeft ZorgWiel gekozen voor de methode van het LSR, dat staat voor Landelijk Steunpunt Medezeggenschap. In elk woonhuis zijn bewoners, die mee wilden doen met het onderzoek, geïnterviewd door hun begeleiders en hebben zij samen de vragenlijst ingevuld. Enkele bewoners hebben de vragenlijst zelfstandig ingevuld. Voor de bewoners die niet geïnterviewd kunnen worden, heeft de begeleiding samen met de ouders een lijst ingevuld.

Als laatste onderdeel van het onderzoek, stond het bespreken van de resultaten met de Bewonersraad van ZorgWiel op het programma. Dit stond op de agenda van de Bewonersraad van 12 februari, zoals je eerder in deze nieuwsbrief hebt kunnen lezen. Al snel daarna kon het LSR de definitieve rapportage aan ZorgWiel leveren.

De resultaten:

Van onze 102 bewoners hebben 98 bewoners de vragenlijst ingevuld, dat is in totaal 96%, een mooie score. Waar ZorgWiel erg tevreden over is, is het cijfer wat deze bewoners ons hebben gegeven over de zorg die wij geven: we krijgen een 8,6!

Wat gaat goed:

Bewoners van ZorgWiel zijn blij met hun eigen appartement of kamer en vinden het fijn dat ze zich terug kunnen trekken in hun eigen ruimte. Ze vinden het woonhuis mooi en zijn tevreden over de ligging, vaak met een mooie tuin. Dat ze in de buurt van het centrum met winkels wonen, wordt ook fijn gevonden. Bewoners genieten van de fijne sfeer en gezelligheid in huis; ze vinden het contact en samenzijn met medebewoners en begeleiding

prettig; bewoners voelen zich thuis! Bewoners zijn tevreden over hoe hun dagen er uit zien; er worden leuke activiteiten ondernomen binnen het woonhuis, zowel met de hele groep als individueel. Bewoners hebben een klik met hun persoonlijk begeleider. Dat wordt belangrijk gevonden, omdat zij bij diegene hun hart moeten kunnen luchten en zaken moeten kunnen bespreken. Begeleiders doen hun best voor de bewoners en helpen hen.

Wat kan beter:

Bewoners vinden dat zij pas laat op de hoogte worden gebracht van veranderingen in hun woonhuis; niet alle informatie komt bij hen terecht. Een aantal bewoners zou graag zelfstandiger willen worden en graag dingen willen leren zoals boodschappen doen en koken. Ook leren reizen met het openbaar vervoer of het volgen van een cursus of opleiding vinden bewoners belangrijk. Sommige bewoners vinden dat begeleiders niet altijd de tijd hebben om goed naar hen te luisteren. Begeleiders hebben het vaak te druk en zijn met veel dingen tegelijk bezig, waardoor bewoners moeten wachten.

Hoe gaat ZorgWiel nu verder:

De teamleiders van alle woonhuizen hebben de resultaten van hun woonhuis gekregen. Zij gaan samen met de bewoners en medewerkers kijken waar zij dingen anders kunnen doen. In de huiskamervergadering van het woonhuis wordt hierover gesproken en worden plannen gemaakt. De staf van ZorgWiel gaat met elkaar bespreken welke verbeteringen er gedaan kunnen worden voor de bewoners van alle woonhuizen. Dit wordt met de Bewonersraad van ZorgWiel besproken in één van de volgende vergaderingen. Hoewel de staf erg blij is met de resultaten, weet zij ook dat er altijd dingen zijn om te verbeteren en dat het goed en belangrijk is naar de bewoners te luisteren. ZorgWiel wil alle bewoners, ouders en medewerkers die hebben meegewerkt aan het Bewonerstevredenheidsonderzoek bedanken!



Klik op deze button om het bericht samen met uw bewoner te beluisteren.

Resultaat van het medewerkers tevredenheidsonderzoek

In het najaar van 2019 heeft ZorgWiel weer een medewerkers tevredenheidsonderzoek laten uitvoeren. Het vorige onderzoek dateerde uit 2017. Het resultaat was toen zo goed, dat het voor ons wel heel spannend was of we weer zo hoog zouden scoren. Het resultaat van het onderzoek is bijna hetzelfde als in 2017. ZorgWiel scoort een 8,2! Daar zijn we natuurlijk heel erg blij mee.

Het doel van het onderzoek was inzicht te krijgen in de tevredenheid van medewerkers over alle verschillende aspecten van hun werk. Daarbij kun je denken aan bijvoorbeeld de arbeidsomstandigheden in de woonhuizen, de sfeer, de relatie met leidinggevenden en collega's, beloning en waardering, de inhoud van het werk en doorgroeimogelijkheden. Bij ZorgWiel werken 130 medewerkers en daarvan hebben 99 medewerkers de vragenlijst ingevuld en teruggestuurd. Dat zorgt voor een heel hoog percentage van 76% en daar zijn we ook erg blij mee.

Uit het onderzoek komen veel positieve resultaten. Zo geven medewerkers als belangrijkste punten aan dat zij vinden dat zij belangrijk werk doen, de communicatie met leidinggevenden goed is en dat leidinggevenden vertrouwen in hen hebben, dat er een grote mate van loyaliteit is en dat het goed gaat met de organisatie.

Natuurlijk zijn er ook punten die nog verbeterd kunnen worden. Opvallend is dat het punten zijn die al vrij hoog scoren, maar waarvan medewerkers aangeven dat zij die heel belangrijk vinden. Het gaat dan vooral om de samenwerking en communicatie

met collega's, de sfeer binnen het team en aandacht voor aspecten die het werk uitdagender en interessanter kunnen maken.

De uitkomst van het onderzoek is in februari besproken met de medewerkersraad en de teamleiders van alle woonhuizen. Leden van de staf zullen de komende periode ook aanwezig zijn bij het teamoverleg in elk woonhuis. Medewerkers kunnen dan zelf input geven over wat zij belangrijk vinden en wat zij graag willen verbeteren of veranderen. Het is mogelijk dat de input per team verschillend is. Vooral omdat uit het onderzoek blijkt dat het vooral gaat om de samenwerking, communicatie en sfeer in het team. Wij vinden het belangrijk om zoveel mogelijk input te ontvangen, zodat wij na afloop van de team overleggen een concreet verbeterplan kunnen maken. De uitkomst van het medewerkers tevredenheidsonderzoek zal ook een plaats krijgen in het traject dat elk team doorloopt met Stichting Presentie. De mogelijkheden om je binnen ZorgWiel verder te ontwikkelen en door te groeien zullen wij nadrukkelijker onder de aandacht brengen. Wij nodigen medewerkers uit om hun wensen op dat gebied vooral met ons te delen. In de jaarlijkse evaluatiegesprekken (Mijn Wiel-gesprekken) zal dit onderwerp met elke individuele medewerker worden besproken.

Wij willen al onze medewerkers van harte bedanken voor hun inzet en betrokkenheid. Zij zorgen voor een fijn thuis voor onze bewoners en maken het mooie werk in onze woonhuizen mogelijk. Daar zijn wij dan ook ontzettend trots op!

Mijlpaal voor Majstro

Op 9 maart heeft ZorgWiel officieel een intentieovereenkomst gesloten voor de samenwerking met Stichting Majstro. Majstro is een van de toekomstige woonhuizen en zal worden gebouwd in Nijmegen. Er gaan 10 bewoners wonen, op een hele mooie plek, vlakbij de Waal. De plannen worden steeds duidelijker en concreter, dus de bouw van het woonhuis komt steeds dichterbij. Omdat Majstro deel uitmaakt van een groter bouwplan, zal de bouw waarschijnlijk eind dit jaar starten en eind 2021/begin 2022 klaar zijn.

Het bestuur van Majstro had op 9 maart samen met ZorgWiel een afspraak bij woningcorporatie Talis om over de bouw en de huur van het nieuwe woonhuis te praten. Dat was natuurlijk ook een mooi moment om de overeenkomst tussen Majstro en ZorgWiel te ondertekenen. Weer een mooie mijlpaal. Wij kijken uit naar een fijne samenwerking en de realisatie van een mooi woonhuis, waar we 10 nieuwe bewoners mogen verwelkomen!



Informatiebijeenkomst Wet zorg en dwang

Op 1 januari 2020 is de Wet zorg en dwang (Wzd) in werking getreden. De Wzd regelt dat zorg zoveel mogelijk vrijwillig moet zijn, dus zorg waar de bewoner en zijn/haar wettelijke vertegenwoordiger het mee eens zijn. De zorg moet bewoners zo min mogelijk in hun vrijheid beperken. Dat kan zijn bewegingsvrijheid, maar ook de vrijheid om zelf het eigen leven in te richten. Er valt dus heel veel onder deze wet; van maatregelen om bijvoorbeeld te voorkomen dat iemand uit zijn/haar rolstoel of bed valt tot maatregelen om bijvoorbeeld bepaalde ruimtes of voorraadkasten in woonhuizen af te sluiten voor bewoners of afspraken met betrekking tot persoonlijke verzorging en de vrijheid om er alleen op uit te gaan.

Al deze maatregelen moeten per individuele bewoner in kaart worden gebracht en ofwel in MijnPlan worden opgenomen ofwel worden beëindigd. Als blijkt dat er voor de veiligheid van een bewoner maatregelen nodig zijn die onder de Wzd vallen, dan moet dit goed schriftelijk worden vastgelegd. Ook moet er steeds worden onderzocht of er alternatieven zijn en of de maatregel na verloop van tijd nog nodig is of alsnog vervangen kan worden door een alternatief. Daar moeten dan ook onafhankelijke deskundigen bij worden betrokken, zoals bijvoorbeeld de AVG, gedragsdeskundige, orthopedagoog of verpleegkundige.

Er komt dus heel veel kijken bij de invoering van deze wet. Het jaar 2020 wordt als overgangsjaar gebruikt.

Aan de ene kant om zorginstellingen voldoende tijd te geven om alles te regelen, maar ook omdat nog niet alles in de wet geregeld is. Nog voordat de Wzd op 1 januari in werking trad was er al een Wijzigingswet en deze wet zal ook weer worden gewijzigd.

Hoewel er veel bij komt kijken, hebben wij er alle vertrouwen in dat wij dit vanuit de kernwaarden van ZorgWiel op een goede en praktische manier vorm kunnen geven. Dankzij het persoonlijke contact en de open dialoog verwachten wij dat wij samen met bewoners en hun ouders/vertegenwoordigers de nodige maatregelen kunnen bespreken en in MijnPlan kunnen opnemen. Op die manier zullen we

de situaties waarin van onvrijwillige zorg gesproken kan worden voorkomen of in elk geval tot een minimum beperken.

Inmiddels hebben alle ouders/vertegenwoordigers van onze bewoners een uitnodiging ontvangen voor een informatiebijeenkomst over de Wzd en vooral over wat dit concreet betekent voor ZorgWiel en voor hen. Deze bijeenkomst stond gepland op 18 april a.s., maar deze kan helaas niet doorgaan i.v.m. het coronavirus. Alle ouders/vertegenwoordigers die zijn uitgenodigd, zullen persoonlijk op de hoogte worden gehouden over een nieuwe datum.

Cliëntvertrouwenspersoon

In de Wzd is ook geregeld dat er een cliëntvertrouwenspersoon komt. Dit is een onafhankelijk vertrouwenspersoon. De Zorgkantoren regelen dat er in elke regio een cliëntvertrouwenspersoon wordt aangesteld, waar bewoners en hun ouders/vertegenwoordigers een beroep op kunnen doen. De cliëntvertrouwenspersoon kan bewoners of hun ouders/vertegenwoordigers ondersteunen bij vragen over onvrijwillige zorg, maar ook bij onvrede of klachten over de zorg. De cliëntvertrouwenspersoon is onafhankelijk, luistert zonder vooroordelen en is gericht op het versterken van de positie van de bewoner.

Voor alle woonhuizen van ZorgWiel wordt de cliëntvertrouwenspersoon aangeboden door Adviespunt Zorgbelang. Er zal nog een kennismakingsgesprek met de staf van ZorgWiel worden gepland, waarin Adviespunt Zorgbelang ons meer informatie zal geven over hun werkwijze. Later dit jaar wil de cliëntvertrouwenspersoon ook een afspraak maken over een bezoek en kennismaking in de woonhuizen. Meer informatie of contactgegevens voor advies of ondersteuning zijn te vinden op www.adviespuntzorgbelang.nl.

ZorgWiel in beeld bij studenten

Uit de Comfort Zone...

Een aantal maanden geleden werd het team van 't Span benaderd door een 1e jaars student Social Work van de HAN om een gastcollege te komen geven m.b.t. ons werk. Het ontbrak een beetje aan lef binnen ons team. Uiteindelijk hebben Machteld en ik besloten om dit samen aan te durven, omdat het stiekem toch wel een mooie kans is om te vertellen over de leukste baan van de wereld.

We hebben 2 á 3 uur zitten sparren over wat we wilden gaan vertellen, informatie ingewonnen bij iemand met ervaring in het lesgeven en zitten zweten op een PowerPointpresentatie. Want zo'n presentatie hadden we beiden nog nooit in elkaar geknutseld. Het plan was om in het kort eerst te vertellen over de geschiedenis van het wonen van verstandelijk gehandicapten en uiteindelijk via ZorgWiel uit te komen bij de dagelijkse gang van zaken op 't Span. Op 2 maart togen we met onze laptop mét presentatie en voor de zekerheid ook nog op een USB-stick naar de HAN, in de hoop dat we alles aan de praat zouden krijgen. Dat hadden we namelijk ook nog nooit gedaan.

Als 2 verzopen katten kwamen we aan op de HAN (het regende nogal), waar we keurig werden ontvangen door de organiserende student. We hadden ook geen idee hoeveel studenten op ons zaten te wachten. Dat waren er gelukkig maar zo'n 25.

Met behulp van de aanwezige docent, verscheen onze PowerPointpresentatie keurig op het grote scherm. En eigenlijk waren we hier best trots op, want dankzij de hulp van de partner van Machteld zag het er zeer gelikt uit. We hadden o.a. gebruik gemaakt van het ZorgWiel promotiefilmpje van 't Span en foto's om "een maandag van Marleen" in beeld te brengen. Verder konden we een mooie ZorgWiel ballpoint weggeven.

We hebben van tevoren aangegeven dat we dit nog nooit hadden gedaan, maar het leuk vonden om over ons werk te vertellen. Het verliep vlotjes en eigenlijk waren we ook helemaal niet zenuwachtig, we vulden elkaar als vanzelf aan. De studenten waren geïnteresseerd.

Na afloop.... kregen we het compliment dat het niet te merken was dat we dit nog nooit hadden gedaan, de vraag of we wellicht volgend jaar voor een grote groep de presentatie zouden willen geven, een vraag van een student of ze bij ons mag komen stagelopen en een heerlijke plak Tony Choclonely .

Na een uur stapten we tevreden op onze fiets..... natuurlijk na een dikke high five...we did it!!!

Anita Smulders, persoonlijk begeleider 't Span





- een warme organisatie met persoonlijke aandacht voor elkaar
- een organisatie waarin visie en ervaring bij elkaar komen en elkaar aanvullen, en
- een organisatie met oprechte openheid naar elkaar.

Het was vaak hard en lang werken, maar de fijne contacten met jullie allen gaven zoveel energie dat mij dat relatief gemakkelijk afging. Er waren hele bijzondere hoogtepunten, zoals onze eerste ZorgWiel-dag, de Medewerkerdagen, de eindejaarsbijeenkomsten, de start van nieuwe woonhuizen, enzovoort, enzovoort. Te veel om op te noemen, maar het meest heb ik genoten van de vaak onverwachtse en toevallige ontmoetingen met onze bewoners, gesprekken en overleggen met collega's, de intensieve contacten met ouders en ouderbesturen. Het was dan heel fijn iedereen persoonlijk te kennen. Ik weet zeker: dat ga ik missen, ook al zal ik mij na mijn vertrek geen moment gaan vervelen. Ik wil iedereen hartelijk bedanken voor alle mooie ervaringen die we met elkaar hebben mogen delen.

De komende tijd blijf ik op de achtergrond nog een beetje beschikbaar voor de collega-stafleden. Er is vast nog wel eens een vraag of een klusje, waarin ik nog iets kan betekenen. Tweeënhalf jaar samenwerken met Sandra ter voorbereiding op de overname van de leiding van ZorgWiel was een groot voorrecht. Ik voel dat er binnen onze organisatie veel vertrouwen is in de toekomst en samenwerking met haar, Jeanet, Herman en Rinske. Het is bijzonder dat mijn lieve dochter Rinske deel mag uitmaken van de staf van ZorgWiel.

Tot slot: mijn lieve Hennie (die nog een tijdje blijft doorwerken in De Strang) was voor mij op de achtergrond een ongelooflijke steun om dit werk voor ZorgWiel te mogen en kunnen doen.

Het ga jullie allen goed en tot ziens, waar dan ook!
Warme groet, Bert

Tot ziens van Bert

Beste bewoners, collega's, ouders/familieleden en vrijwilligers, lieve mensen!

Het voelt heel raar om in zo'n drukke periode van de afgelopen weken, waarin het erop lijkt dat onze wereld alleen om corona draait, toe te werken naar mijn afscheid van ZorgWiel. Dat is eigenlijk ook niet gelukt. Tot en met vandaag stond ik nog midden in het werk voor onze organisatie en de komende weken worden nog veel zaken overgedragen aan mijn collega-stafleden. Die hectiek maakte het ook lastig om terug te kijken op vijf mooie jaren ZorgWiel. Want dat waren het!

In 2014 zijn alle voorbereidingen getroffen voor de oprichting en start van ZorgWiel en op 1 april 2015 gingen we van start in Gezinshuis Meiners en Ons Huis in Uden. Nu zijn we vijf jaar verder en is de organisatie bijna 'volgroeid'. De tijd is omgevlogen en deze jaren zijn voor mij de vijf mooiste jaren van mijn werkzame leven. Het is altijd mijn droom geweest om samen met ouders/belangenbehartigers een kleine organisatie op te richten:

- een organisatie, die heel dicht bij dagelijkse zorg en begeleiding aan onze bewoners staat
- een organisatie waar deskundige en betrokken collega's werken en die voelen waarom het werkelijk draait

Nieuws uit onze woonhuizen

Mijn horeca opleiding – Van Ilse Hölscher



Ik begon 23 januari 2019 aan mijn opleiding voor horeca medewerker in Nijmegen. Ik ging een dag in de week naar school en de rest werken zo opleiding heet een BBL-opleiding

Ik werk liever met mijn handen dan dat ik met mijn neus in de boeken zit.

Ik was sinds mijn 18e al niet meer naar school gegaan, dus was even wennen toen ik de boeken weer in moest. Ik ging weer rekenen kreeg Nederlands en burgerschap en moest natuurlijk de theorie van de keuken leren! daarbij kreeg ik praktijk opdrachten dat hield in dat op mijn stage plek die bepaalde opdrachten moest doen dat ging van Hanos opruimen tot netjes alle machines schoonmaken en dat moest mijn chef dan aftekenen als bewijs.

En nu een jaar later 23 januari 2020 heb ik mijn diploma gekregen.

Groetjes Iris Hölscher (Villa Ramon)



Dubbelfeest in Villa Ramon – *Van Madieke Burgers*



15 jarig bestaan

☺ We wonen inmiddels alweer 15 jaar in villa ramon de officiële dag was 11 februari toen hebben we het met taart met jaar erop gevierd en zaterdag deden we nog eens dunnetjes over toen gingen we bowlen dit was leuk en gezellig met alle begeleidingen En onze winnares van het bowlen was yvonne dit werd ook heel leuk uitgereikt we hebben bij olround gebowld En desi was 2e daarna gingen gezellig gourmetten alleen rianne r en manon niet die hadden al iets anders Kortom voor herhaling vatbaar wat wil je nog meer een dag om nooit meer te vergeten Met vr gr madieke ☺☺

Villa Ramon viert 15-jarig bestaan



Kerstbrunch 2019

☺☺ Het is alweer een tijdje geleden eind vorig jaar Hadden we een Kerstbrunch iedereen had zich mooi Aangekleed voor de Kerstbrunch en zo hoort het ook Alleen ik en Martijn niet de keuzes waren reuze Beneden werden de tafels anders gezet in een lange rij tegen elkaar erg gezellig Iedereen kon gewoon nemen wat hij/zij wou (maar met mate) dit geldt voor iedereen De Kerstbrunch begon om uur of 11 s-ochtends Romy had de slaapdienst en bleef gezellig mee brunchen we waren met 15 mensen begeleiding meegerekend er waren lekkere dingen gemaakt Zoals hemelse modder dit was al gemaakt met de 2e kerstdag door Manon en peter Maar er waren nog genoeg over hemelse modder is eigenlijk gewoon chocolademousse Rianne p had 1 of 2 schalen met fruitbowl gemaakt ook erg lekker en gezond

Gezellige kerstbrunch bij Villa Ramon

En het was erg gezellig en daar gaat 't om na afloop waren er een paar mensen die wouden mee helpen met afruimen maar dat mocht niet dus die moesten weer naar boven

Rianne en Romy deden dat allemaal ook om te overwegen of ze het zo wouden laten staan (de tafels)

Dus iedereen ging weer z'n eigen gang Rianne p en Romy bedankt nog daarvoor maar de volgende keer helpen we gewoon weer mee

Kortom het was een geslaagde Kerstbrunch om nooit te vergeten"

Met vr groet Madieke))

De RoParun van Manfred Kooij



Beste mensen van Zorgwiel,
Ik ben Manfred Kooij, ik woon in Elst in Villa Ramon.
Wat ik het liefste doe, is hardlopen.
Net als vorig jaar doe ik mee aan de Roparun. De Roparun is een estafetteloop van meer dan 500 km van Bremen (Duitsland) naar Rotterdam waarbij mensen, in teamverband, een sportieve prestatie leveren om op die manier geld op te halen voor mensen met kanker.
Nu wil ik jullie vragen of jullie een steentje bij willen dragen aan dit goede doel.
Wij verkopen margrietten (6 euro per stuk) en bonbons (6 stuks voor 5,50).
Dit is bijvoorbeeld een leuk cadeau idee voor Moederdag!
Tot 3 mei kun je bestellen. Als je hier iets van wilt bestellen mail dan naar: villaramon@zorgwiel.nl
Wij brengen de bestelling naar de locaties en dan kun je ook afrekenen.
Namens mij, de stichting maar voornamelijk de mensen waar we het voor doen:
HARTELIJK BEDANKT!
Ik zal ervoor zorgen dat ik met veel hardlooplezier de finish haal!
Groetjes Manfred.))

Turks koken bij familie Meiners

Op 1 december is Zekiye bij ons komen werken als invalster. Omdat zij een Turkse vrouw is, hebben we gevraagd of ze een keer voor ons wilde koken. Dat wilde ze wel.
Dit is Zekiye



Op 31 december was het dan zover, ze had de soep en toetje alvast thuis gemaakt, zodat ze ook gewoon tijd voor ons zou hebben tijdens haar dienst. De rest heeft ze bij ons gemaakt.
Dit was het menu:

- Linzensoep met brood
- Rijst met groenteschotel van snijbonen en Köfte (Turkse gehaktballetjes)
- Kadayif tatlisi (zoete deegsiertjes met walnoten en een vulling van vanilleroom)

Mama en papa kwamen ook mee-eten

Het was een gezellige dag en we hebben heerlijk gegeten!!

Namens de hele familie Meiners ontzettend bedankt Zekiye!

Groetjes Marloes Meiners

De 1e prijs voor Michiel en Eveline

Michiel en Eveline van woongroep de Blitz hebben de eerste prijs behaald bij VRIJBUITERS GOT TALENT op 9 januari 2020, door een optreden van het nummer Zoutelande van Blof. Ze zijn samen super trots!





Tot slot

Tot slot nog een hartverwarmend bericht: Collega Jeanet Kerckhoffs komt bij PEHAVO in Uden om nog wat beschermingsoveralls en mondkapjes te verkrijgen. Ze hebben een kleine (nieuwe) voorraad. Jeanet geeft aan waarvoor deze zijn bedoeld. De verkoper vertelt dat hij een zus met een ernstige, meervoudige beperking heeft gehad. Hij biedt de beschermingsmaatregelen aan tegen een bodemprijs. Bijzonder toch? Met deze mentaliteit overwinnen we met elkaar de coronacrisis. PEHAVO. Top! Hartelijk dank.