

VRIJWILLIGERSOVEREENKOMST

DE ONDERGETEKENDEN:

STICHTING ZORGWIEL, statutair gevestigd te Nijmegen en kantoorhoudende aan de Hatertseveldweg 303, 6532 XS Nijmegen, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer A. Vedder, hierna te noemen **'de zorgaanbieder'**

en

..... (De heer/mevrouw/naam)
..... (Adres)
..... (Postcode en woonplaats)
..... (Tel. nummer(s))
..... (E-mailadres)

hierna te noemen **'de vrijwilliger'**

komen als volgt overeen:

1. Aanvang en duur van de overeenkomst

- 1.1. De vrijwilliger zal met ingang van (datum) ten behoeve van de zorgaanbieder werkzaamheden verrichten op basis van vrijwilligheid ten behoeve van.....
..... (gezamenlijke activiteiten voor het woon- of gezinshuis of individuele activiteiten met een bewoner van een woon- of gezinshuis)
- 1.2. De eerste twee maanden, na de datum waarop de vrijwilliger met zijn werkzaamheden begint, gelden als proeftijd. Tijdens de proeftijd kan zowel de vrijwilliger als de zorgaanbieder deze overeenkomst met onmiddellijke ingang opzeggen. Voor het einde van de proeftijd voeren de vrijwilliger en de zorgaanbieder een gesprek ter evaluatie van het functioneren van de vrijwilliger tijdens de proeftijd.

2. Werkzaamheden, taken en plichten

- 2.1. De vrijwilliger zal de overeengekomen werkzaamheden (korte omschrijving inhoud
.....)





.....) verrichten op (dagen/tijdstippen
.....)

2.2. De vrijwilliger verricht zijn werkzaamheden naar beste weten en kunnen en in harmonieuze samenwerking met de medewerkers van het woon- of gezinshuis.

2.3. De vrijwilliger is verplicht een Verklaring omtrent Gedrag aan te vragen. Deze overeenkomst komt tot stand onder de ontbindende voorwaarde dat hij/zij vooraanvang van het vrijwilligerswerk bij de leidinggevende van het woon- of gezinshuis deze verklaring heeft ingeleverd.

3. Aard van de overeenkomst

3.1. Deze overeenkomst is geen arbeidsovereenkomst in de zin van het Burgerlijk Wetboek

3.2. Deze overeenkomst is geen dienstbetrekking in de zin van de Ziektewet. De vrijwilliger is bekend met het feit dat hij of zij op basis van deze overeenkomst niet verzekerd is voor de gevolgen van ziekte, arbeidsongeschiktheid en werkloosheid.

3.3. De relatie tussen de zorgaanbieder en de vrijwilliger is geen arbeidsverhouding in de zin van het Buitengewoon Arbeidsverhoudingen.

4. Einde van de overeenkomst

4.1. De partijen kunnen in onderling overleg de overeenkomst beëindigen.

4.2. Zowel de vrijwilliger als de zorgaanbieder kan de overeenkomst door schriftelijke opzegging beëindigen, met een opzegtermijn van (aantal) weken.

4.3. De vrijwilliger hoeft geen opzegtermijn in acht te nemen:

- Wanneer hij of zij door het aanvaarden van betaald werk niet langer in staat is de overeengekomen werkzaamheden te verrichten;
- Wanneer hij of zij uitkeringsgerechtigde is en de instantie die de uitkering verstrekt hem of haar sommeert het vrijwilligerswerk met onmiddellijke ingang te beëindigen.

4.4. De zorgaanbieder kan de overeenkomst opzeggen zonder een opzegtermijn in acht te nemen als de vrijwilliger zich zodanig gedraagt dat van de zorgaanbieder redelijkerwijs niet gevergd kan worden de overeenkomst te laten voortduren.



4.5. Op verzoek van de vrijwilliger zal de zorgaanbieder bij het einde van de overeenkomst een getuigschrift opstellen. In dit getuigschrift staat in ieder geval vermeld:

- De aard van de door de vrijwilliger verrichte werkzaamheden;
- De periode waarin de vrijwilliger voor de organisatie werkzaam is geweest;
- De wijze waarop de werkzaamheden door de vrijwilliger zijn uitgevoerd, tenzij de vrijwilliger dit niet wenst.

5. Vrijwilligersreglement

5.1. Op deze overeenkomst is het vrijwilligersreglement van toepassing, zoals dat is vastgesteld op 19 maart 2015 door de Raad van Toezicht van de zorgaanbieder.

5.2. De zorgaanbieder is bevoegd om het vrijwilligersreglement te wijzigen, deze wijzigingen zijn van toepassing op deze overeenkomst zodra zij in werking treden.

5.3. De zorgaanbieder stelt de vrijwilligers schriftelijk in kennis van wijzigingen van het vrijwilligersreglement. Hij geeft daarbij aan wanneer de wijziging in werking treedt.

5.4. De vrijwilliger is bevoegd om deze overeenkomst op te zeggen met ingang van de datum waarop een wijziging van het vrijwilligersreglement in werking treedt.

6. (Reis)Kostenvergoeding

6.1. Reiskosten als gevolg van het vrijwilligerswerk kunnen tegen de daadwerkelijk gemaakte kosten per openbaar vervoer en bij eigen vervoer tegen een vergoeding van 0,29 cent per kilometer worden vergoed. Deze kosten dienen maandelijks aan het einde van de betreffende maand te worden gedeclareerd.

7. Slotbepaling

7.1. De vrijwilliger stemt in met de Gedragscode van ZorgWiel. De vrijwilliger zal zich hiernaar gedragen.



De overeenkomst is in tweevoud opgemaakt te (plaats) op(datum)

(Namens) de zorgaanbieder

De vrijwilliger

Vastgesteld in de vergadering van de Raad van Toezicht Stichting ZorgWiel op 19 maart 2015 (voormalige Stichting KansZorg).

Gegevens woonhuis:

..... **(Naam)**

..... **(Adres)**

..... **(Postcode en woonplaats)**

..... **(Tel. nummer)**

..... **(Naam contactpersoon)**

..... **(Tel. nummer contactpersoon)**

..... **(Email contactpersoon)**