



ZORGWIEL

met menselijke maat



Nieuwsbrief Stichting ZorgWiel | December 2024

bewoners

familieleden

begeleiders

vrijwilligers

2024 is bijna op zijn einde, een jaar waarin veel gebeurd is en waar wij vol trots op terugkijken. Woonhuis Ganzenvlucht is verhuisd naar een prachtige nieuwe plek in Gendt. We hebben een fijne medewerkersdag gehad en hebben samen mooie stappen gezet in de verdere ontwikkeling van ZorgWiel. We hebben innovatieve lichttherapie ingezet en mooie stappen gezet in het betrekken van vrijwilligers in de zorgverlening op de woonhuizen. We hebben in 2024 het 'onderzoek naar werkgeluk' afgenomen en zijn trots op de resultaten. Het algemene cijfer voor werkgeluk dat onze medewerkers Stichting ZorgWiel geven is een 8,3, een prachtig resultaat!

Daarnaast hebben wij dit jaar onderzoek gedaan naar een nieuw Elektronisch Cliënt Dossier voor ZorgWiel en hierbij naar de wensen van de medewerkers geluisterd. Na zorgvuldige afweging is de keuze gevallen om over te gaan op ONS van Nedap. De overgang naar een nieuw systeem is een groot project en loopt door in het komende jaar.

Ook zijn er in 2024 verdrietige dingen gebeurd, onze geliefde collega Ingrid is ons overleden en een aantal collega's heeft dierbaren verloren. Binnen ZorgWiel staan wij niet alleen klaar voor elkaar tijdens het werk, maar ook daarnaast wanneer de situatie daarom vraagt. Juist dat kenmerkt de warmte binnen ZorgWiel: warme zorg voor de bewoners, maar ook voor elkaar als collega's.

2025 gaat een bijzonder jaar worden. ZorgWiel bestaat dan 10 jaar. Een heel bijzondere mijlpaal die wij samen met alle bewoners, verwanten en collega's gaan vieren. Wij gaan met de bewoners een weekend weg en zullen voor alle ouders bijeenkomsten organiseren met als thema 'de ouder wordende bewoner'.

Wij willen iedereen bedanken die heeft bijgedragen aan het mooie jaar en wij kijken vol vertrouwen uit naar het komende jaar dat ons veel moois gaat brengen. Fijne feestdagen en een gezond en gelukkig 2025!



Een terugblik van de Raad van Toezicht

Dat 2024 zoveel voor ons in petto zou hebben, hadden we niet kunnen bedenken. We kijken terug op een bijzonder en mooi jaar. Een jaar waarin Rinske en Jennifer het directie-stokje hebben overgenomen van Sandra. Als werkgever van de directie heeft de Raad van Toezicht hier het voortouw in gehad. Het is fijn om te zien dat beide dames vol energie en betrokkenheid de draad hebben opgepakt. Vanaf de start was de samenwerking goed en hebben we veel met elkaar kunnen bespreken. Tijdens diverse vergaderingen hebben we onder andere de financiën en de kwaliteit van de zorg gemonitord. We hebben het ICT landschap besproken en uiteraard de uitzonderlijk goede resultaten van het medewerkersbetrokkenheidsonderzoek bekeken. Dat er zoveel werkgeluk wordt ervaren binnen ZorgWiel doet ons echt goed. Uiteraard is er altijd ruimte voor verbetering, maar hier ligt een meer dan goede basis. In de strategie sessie die we in september hadden, hebben we, samen met de directie, 2 á 3 jaar vooruit gekeken en een stip op de horizon gezet. Belangrijk bij die weg voorwaarts is dat we onze kernwaarden als ZorgWiel willen behouden:

- Behoud van kleinschaligheid op woonhuis niveau en in de staf van ZorgWiel
- Persoonlijke en langdurige relaties met bewoners, collega's, ouders/familieleden en vrijwilligers
- Professionele, maar ook warme en betrokken zorg- en dienstverlening

- Transparantie in samenwerking en transparantie in onze bedrijfsvoering (inkomsten en uitgaven)

Naast een mooie medewerkersdag en de (her-) opening van Ganzenvlucht, zijn we op werkbezoek geweest bij woonhuis Majstro. Samen met een aantal bewoners, ouders en begeleiding hebben we onder het genot van een kopje koffie en thee het ontstaan van het woonhuis besproken en het reilen en zeilen binnen het huis. Opvallend was de actieve rol die de ouders hebben in het woonhuis. Alles in goed overleg en samenspraak met de begeleiding. Eens te meer werd duidelijk dat een woonhuis meer is dan een dak boven het hoofd. Het is het thuis, het 'andere' gezin van de bewoners. Vol trots reden we na de lunch weer naar huis.

2025 zal vast weer het nodige in petto hebben.

We kijken er vol vertrouwen naar uit!

We wensen iedereen fijne feestdagen en een gezond, gelukkig en liefdevol 2025 toe!

Raad van Toezicht

Carla Janssen

Francien van Erp – de Ronde

Diana van Miltenburg



Bewonersraad uitje 23 november 2024



Klik op deze button om het bericht samen met uw bewoner te beluisteren.

Lisanne vertelt:

Op zaterdag 23 november zijn we met alle leden van de Bewonersraad en een aantal begeleiders en leden van de staf naar Burgers' Zoo in Arnhem geweest.

We moesten om 9.45 uur verzamelen bij de ingang van het park en toen iedereen gearriveerd was, zijn we gezamenlijk naar binnen gegaan en hebben we eerst een plekje gezocht om een kop koffie of iets anders te drinken met een lekkere muffin.

Er werd even stilgestaan bij het aftreden van Cor (De Strang), Femke ('t Span) en Floris (Het Klavier).

Zij geven het stokje over aan 3 andere huisgenoten en kregen een oorkonde, een presentje en een woordje van Bert Baas.

Hierna zijn we begonnen aan de route door de diertuin.

We begonnen als 1 groep, maar al gauw gingen we wat opsplitsen.

Om 1 uur verzamelden we ons weer voor de lunch en kregen we een pasje waar geld op stond, waarmee we eten en drinken konden halen.

De keuze was reuze en voor ieder wat wils.

Daarna zijn we weer verder gegaan, en sommigen zijn al wat eerder naar huis gegaan.

Om half 4 verzamelden we bij de uitgang, waar we nog even het winkeltje bezochten voor een souvenirkje.

En daarna hebben we afscheid van elkaar genomen en is iedereen, terugkijkend op een mooie gezellige dag, weer naar huis gegaan.

Het was een geslaagde dag, ondanks dat veel dieren niet buiten stonden, en het aardig frisjes was.

*Groetjes Lisanne
Woonhuis Ganzenvlucht*





Bewonersraad wijze



Inhoudelijk thema: Brain Blocks



Afgelopen september heb ik de cursus Brain Blocks voor behandelaren afgerond. Graag deel ik met jullie wat Brain Blocks inhoudt en laat ik jullie zien hoe het werkt. Brain Blocks is een behandelmethode.

Wat is het doel van Brain Blocks?

Brain Blocks heeft als doel om door middel van **reflectie** meer inzicht te krijgen in de eigen gevoelens en gedachten, en in de gevoelens en gedachten van anderen. Reflectie betekent het terugkijken op hoe je te werk bent gegaan en daarvan leert. Er wordt bij Brain Blocks vanuit gegaan dat meer inzicht in je eigen gevoelens, gedachten en grenzen (en die van anderen) leidt tot anders kijken naar je ervaringen. Dit anders kijken, is een eerste stap naar het eventueel aanpassen van denken, voelen en handelen (Van de Ven, 2021).

Binnen Brain Blocks wordt uitgegaan dat een individu geboren wordt met een aantal persoonlijke en unieke eigenschappen (nature), die zich ontwikkelen onder invloed van een voortdurende wisselwerking met de omgeving (nurture). Hierbij beïnvloedt een individu zijn omgeving en de omgeving beïnvloedt het individu, een **wederzijdse beïnvloeding** dus. Soms loopt iets in deze wederzijdse beïnvloeding niet helemaal goed, daar kan Brain Blocks bij helpen.

Wanneer kan Brain Blocks worden ingezet?

Brain Blocks wordt ingezet bij een hulpvraag gericht op het sociale en/of emotionele functioneren. Er wordt een probleem in **relatie tot zichzelf**, in relatie tot anderen of in relatie met de omgeving ervaren. Bij een probleem in relatie tot zichzelf kan gedacht worden aan een laag zelfbeeld of weinig zelfvertrouwen. Onzekerheid over je eigen handelen is hiervan een voorbeeld. Of het niet aanvoelen van je eigen grenzen. Een probleem in **relatie tot anderen** zou kunnen zijn een probleem met sociale afstemming, dus bijvoorbeeld het lastig vinden om de grenzen van anderen te herkennen en/of respecteren. Maar ook als je merkt dat een

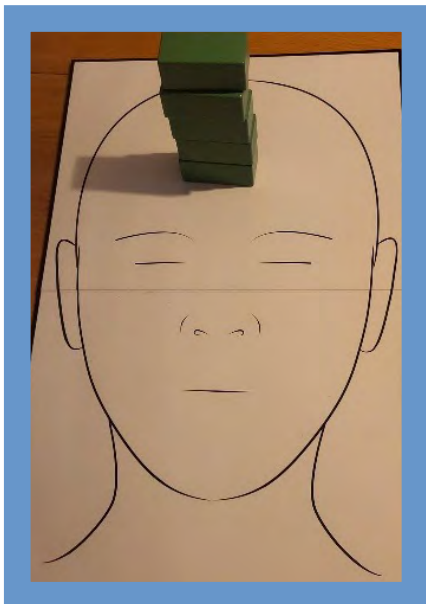
bepaald persoon je elke keer irriteert. Een probleem in **relatie tot de omgeving** zou kunnen zijn het verwerken van prikkels, of jezelf verhouden tot maatschappelijke verwachtingen, bijvoorbeeld als een werkgever bepaalde verwachtingen van je heeft die je lastig vindt (Van de Ven, 2021).

Voor wie?

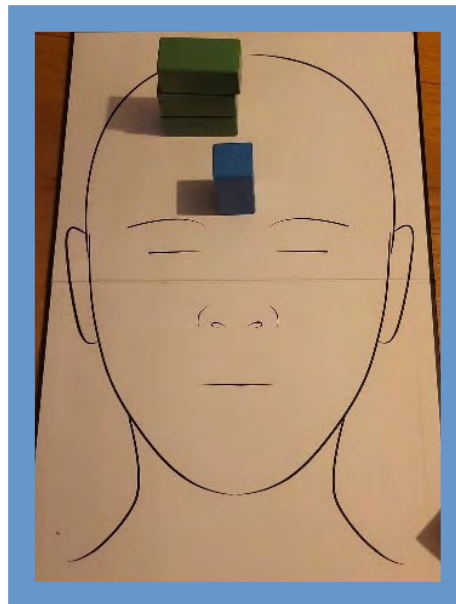
Brain Blocks kan worden toegepast bij zowel kinderen, jongeren als volwassenen. Voor het werken met Brain Blocks is de aanwezigheid van enige reflectie nodig, wat in het algemeen genomen ontwikkeld is bij een ontwikkelingsleeftijd van 4 jaar. Om Brain Blocks toe te passen, is het voldoende als iemand onderscheid kan maken tussen 2 kleuren en hier betekenis aan kan geven (groen is leuk, rood is niet-leuk), en antwoord kan geven op vragen, verbaal (ja/nee is voldoende) of non-verbaal (wijzen). Enige vorm van interactie moet dus mogelijk zijn. Wel is het zo dat de Brain Block-beelden en inhoud/niveau van de behandeling er anders uitziet naarmate de ontwikkelingsleeftijd hoger is. Een Brain Blocks-traject kan een kortdurend traject zijn van enkele sessies, maar ook een langdurig traject.

Het belangrijkste uitgangspunt binnen Brain Blocks is dat de persoon zelf altijd het beste weet hoe hij of zij een gebeurtenis heeft ervaren (en dus niet de behandelaar/omgeving). Door het weergeven van wat een gebeurtenis met iemand heeft gedaan, krijgt de persoon inzicht in zijn eigen ervaring. Het kan ook de omgeving inzicht geven in wat iemand heeft ervaren. Brain Blocks is hiermee dus ook een belangrijk communicatiemiddel met de omgeving. Brain Blocks kan op verschillende niveaus worden toegepast. Er kan binnen Brain Blocks bij een vrij jong ontwikkelingsniveau worden ingestoken op het leren herkennen van eigen gedachten, gevoelens en grenzen, en indien mogelijk de herkenning bij anderen. Een volgende stap hierin is het herkennen van oorzaak en gevolg binnen de interactie tussen mensen. Dus acties van de ander hebben invloed op

Afbeelding 1



Afbeelding 2



mij, en andersom. Bij een jonge ontwikkelingsleeftijd is dit vaak al veel rendement van de behandeling, als deze bewustwording op gang kan worden gebracht. Dit wordt geoefend door tijdens de behandeling directe interactie uit te lokken, bijvoorbeeld door het doen van een spelletje.

Bij een hoger ontwikkelingsniveau gaat het traject een stapje verder. Dan wordt gekeken naar de belemmerende overtuigingen die een persoon heeft, over zichzelf of over de omgeving. Bijvoorbeeld "ik kan ook nooit iets goed doen" of "anderen zijn niet te vertrouwen". Door met een persoon terug te kijken naar ervaringen, worden patronen in interacties en het denken/overtuigingen duidelijk. Door dit te bespreken, ontstaat bewustwording, wat soms al kan helpen. Indien nodig kan samen met de persoon gekeken worden waar ruimte is voor verandering. Soms door meer uitleg te geven, soms door sterke kanten van een persoon te versterken. Belangrijk is dat dit altijd maatwerk is, dus aangepast aan wat bij de persoon past.

Tot zover de theorie, maar hoe ziet dit er dan in de praktijk uit?

Geen sessie is dus hetzelfde. Wat wel elke sessie hetzelfde maakt, is dat iemand wordt gevraagd **Brain Blocks-beelden te maken**. Een Brain Blocks-beeld is een weergave van wat iemand ervaren heeft bij een bepaalde gebeurtenis. Om deze ervaring weer te geven, wordt gebruikgemaakt van blokjes, in verschillende kleuren en verschillende vormen en maten. Aan de persoon wordt gevraagd om met de blokjes uit te leggen hoe een gebeurtenis is ervaren.

Om te beginnen en te wennen aan de manier van werken, wordt gevraagd om een fijne gebeurtenis neer te leggen. Bijvoorbeeld: Hoe ziet het er bij jou uit als je een ijsje eet. Afbeelding 1 laat zien wat mijn dochter heeft neergelegd bij deze vraag, waarbij de groene blokjes staan voor heel erg lekker. Zelf leg ik als behandelaar ook een eigen beeld neer. Hierin probeer ik altijd net een stapje verder te reflecteren, om zo het reflectieproces van de ander wat te verdiepen. Afbeelding 2 is mijn hoofd als ik een ijsje eet. De groene blokjes staan voor erg lekker, maar het blauwe blokje staat voor brain freeze. Hiermee laat ik zien dat een gebeurtenis niet alleen maar leuk of niet leuk is, maar er nuances zijn.

Afhankelijk van het ontwikkelingsniveau, leeftijd en hulpvraag worden de volgende stappen binnen het traject bepaald. De volgende stap kan zijn, een spelletje doen om te bepalen of een persoon de oorzaak-gevolg binnen interacties kan zien. Of een vervelende ervaring uitvragen om belemmerende overtuigingen duidelijk te krijgen.

Dit is een hele kleine inleiding in wat Brain Blocks is en hoe breed Brain Blocks kan worden ingezet. Mocht je nog een vraag hebben of wil je meer informatie, neem gerust contact met mij op (simonevanzantvoort@zorgwiel.eu). Altijd leuk om hier verder over te praten!

Referentie: Ven, S van de. (2021). Brain Blocks Handboek voor het werken met Brain Blocks. (2e editie). BoekenGilde.



Klik op deze button om het bericht samen met uw bewoner te beluisteren.

Bewoner aan het woord

Mark van Kol, 36 jaar,
woonachtig op Het Klavier
in Uden

WAAR WERK JE?

Ik werk van maandag tot en met vrijdag op dagbesteding Arbeid en Ontwikkeling 't Veld in Uden. Ik kan er bijvoorbeeld spullen inpakken, producten stickeren of onderdelen sorteren en aftellen. Ik ga graag naar mijn werk.

WAT ZIJN JE HOBBY'S?

Ik hou van dansen (ga graag naar een disco), ga iedere week naar de Vrijbuiters in Volkel, fiets graag een rondje op de tandem met begeleiding en kijk het liefste naar Bassie en Adriaan op de televisie.

WAT IS ER LEUK AAN WONEN OP HET KLAVIER?

Er zijn altijd mensen en ik geniet van alles om mij heen. Ik zit dan op de bank en kijk relaxt om me heen. Als er een feestje is, herinner ik de begeleiding eraan dat we slingers op moeten hangen. Ik praat nog niet zoveel, maar kan wel heel veel gebaren. Daarmee kan ik mij goed duidelijk mee maken. Maar ik praat wel steeds meer.

WAT IS JE LIEVELINGSETEN?

Ik vind kroketten erg lekker! Maar cola is mijn favoriete drankje. Deze heb ik altijd in mijn eigen koelkast waar ik op mijn gemak na het werk altijd wat van ga drinken.

WAT VIND JE HET LEUKSTE OM TE DOEN SAMEN MET DE BEGELEIDING?

Ik ben wel in voor een feestje met een dansje! Ook hou ik ervan om grapjes te maken en de begeleiding voor de gek te houden!



Medewerker aan het woord

Woonhuis de Blitz zoekt een meewerkend teamleider

Maaike
persoonlijk begeleider De Blitz



Ik vind De Blitz een gemoedelijke woning waar de bewoners zich ontfermen over elkaar. Het voelt eigenlijk als een groot gezin. |

Er is in de diensten voldoende afwisseling omdat er veel verschillende zorgvragen zijn van onze bewoners. Zo is geen dag hetzelfde.

In ons team zijn we er voor elkaar waar nodig en leren we van elkaar. We doen ons best om een fijne sfeer te creëren voor de bewoners.

Van een meewerkend teamleider verwacht ik iemand die een stabiele factor voor ons kan zijn die alle touwtjes in handen heeft. Heb je interesse in de vacature? Lees hier meer:

:

[Vacature Teamleider – De Blitz in Uden \(28 – 32 uur\) – Stichting ZorgWiel](#)

En bekijk hier het filmpje van onze bewoners: https://youtu.be/-3_ezSI9kG4



Medewerker aan het woord

Eva
werkgehek

meewerkend teamleider, Gezinshuis Meiners

Hallo allemaal,

Wat leuk dat ik een stukje mag schrijven voor de nieuwsbrief! Laat ik me eerst even voorstellen; ik ben Eva, 25 jaar, en ik woon in Elst samen met mijn vriend, mijn hond en mijn konijn. En in verwachting van een kleine meid! 😊

Ik werk nu iets langer dan 2 jaar bij ZorgWiel. Ik ben begonnen bij Gezinshuis Meiners en De Strang. Het werk met de bewoners vind ik ontzettend leuk om te doen. Ik geniet van de kleinste momenten samen en ga altijd met plezier naar mijn werk. Sinds september werk ik mijn uren bij Gezinshuis Meiners, en val ik af en toe nog een keer in bij De Strang.

Ik ben in september als meewerkend teamleider in een duo-functie aan de slag gegaan samen met Yvet. Ik heb onwijs veel geluk dat ik dit samen met Yvet kan doen. Mijn inwerkperiode had ik niet beter kunnen wensen. Het is erg prettig om ingewerkt te worden door een ervaren teamleidster en zo de dingen te kunnen leren.

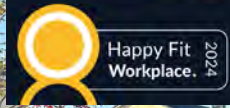
Ik kijk er naar uit om nog veel tijd binnen ZorgWiel door te brengen en heel veel mooie herinneringen met elkaar te kunnen maken.

Groetjes,
Eva



Wij hebben hem!

**Happy Fit
Workplace
Keurmerk 2024**



Onderzoek naar werkge- luk – Happy Fit Workplace keurmerk

Dit najaar hebben we een medewerkers-
tevredenheidsonderzoek laten uitvoeren door
onderzoeksbureau Realise van Schouten & Nelissen.
Het onderzoek naar werkge-
luk.

Met trots delen wij met jullie de resultaten van het
onderzoek naar werkge-
luk. Maar liefst 85% van alle
medewerkers heeft het onderzoek ingevuld, een hoge
respons. Dank aan de collega's die het onderzoek
hebben ingevuld. Het algemene cijfer voor werkge-
luk dat onze medewerkers ons geven is een 8,3! We
zijn blij dat onze kernwaarden ook terugkomen in
de resultaten van het onderzoek. De meewerkend
teamleider als direct leidinggevende wordt enorm
gewaardeerd door de medewerkers, een positief
werkklimaat, de korte lijnen en het persoonlijke
contact binnen ZorgWiel worden als positief ervaren.
Ook ervaren de meeste collega's relatief weinig
werkstress.

En als kroon op ons werk: ZorgWiel heeft het
keurmerk ontvangen voor Happy Fit Workplace!
Uiteraard is er ook ruimte voor verbetering, uit het
onderzoek blijkt bijvoorbeeld dat collega's het soms
lastig vinden om anderen aan te spreken of om elkaar
feedback te geven. Tijdens onze medewerkersdag in
2025 zullen we hier aandacht aan besteden.
Met de resultaten van elk woonhuis gaat het team
aan de slag: wat gaat goed in ons team en willen we
behouden? En wat willen we verbeteren? Daarnaast
heeft elke collega zelf een persoonlijk feedback
rapport ontvangen, waarin staat beschreven waar
de collega energie van krijgt en welke aspecten meer
energie kosten.

Kortom: wij zijn trots en blij met het waardevolle
onderzoek en de resultaten.

Met trots delen we nog een paar anonieme quotes:

- Kleinschalige is heel erg fijn, korte lijntjes. Ik voel
mij ook gewaardeerd en vind het leuk dat de staf
betrokken is.



- Fijne warme menselijke transparante organisatie.
Waar de bedoeling centraal staat.
- Fijne staf en leidinggevende. Voel me zeer
gewaardeerd. Het woonhuis voelt heel eigen, wat ik
erg prettig vind ('warm bad'). Fijn team.
- Korte en persoonlijke lijntjes. We zijn er voor elkaar
als we elkaar nodig hebben. Geen pluche, geen
dure kantoren, geen managers. Ik voel vertrouwen
en een grote betrokkenheid bij iedereen. We doen
het samen. Bij veel organisaties gewerkt, maar dit is
compleet anders. Transparant en overzichtelijk. Wil
niet anders meer!
- Kleinschalige organisatie met veel betrokkenheid en
directe lijnen van communicatie. Veel waardering
voor bewoners en medewerkers.
- Het belang en geluk van onze bewoners
staat bovenaan, korte lijnen en zoeken naar
mogelijkheden in plaats van beperkingen.
Gelijkwaardigheid en je gehoord en gezien voelen
- ZorgWiel zorgt ervoor dat het geld ook echt zoveel
mogelijk bij de bewoners terecht komt, zonder
daarbij het personeel te kort te schieten.

Aangezien bijna al onze medewerkers hebben
aangegeven ZorgWiel als werkgever aan te bevelen,
zouden we het ontzettend waarderen als jullie onze
vacatures in jullie netwerk (bv. via social media) delen.
Via via is het natuurlijk voor werkzoekenden veel
leuker om over werken bij ZorgWiel te horen.
Alvast bedankt voor jullie hulp!

Medewerkersdag

Op 15 oktober hadden we onze jaarlijkse medewerkersdag. Wat leuk om de medewerkers van alle woonhuizen bij elkaar te zien.

De ochtend was leerzaam met als thema 'duurzaamheid in de zorg'. Medewerkers van verschillende woonhuizen gingen met elkaar in gesprek over verschillende thema's rondom duurzaamheid.

Tussendoor werden er fantastische toneelstukjes opgevoerd door theater Kleinkunst van PSW die op het onderwerp duurzaamheid aansloegen. Wat hebben we genoten van deze talenten.

In de middag hebben we ons in Mind Mystery laten meeslepen in optische illusies. Er werd vol bewondering gekeken en ons brein werd op de proef gesteld.

Als afsluiting van de dag genoten we van een borrel met een lekker hapje.

Het was een erg geslaagde dag en wat zijn we trots op alle medewerkers.



Nieuws van de MIC-Commissie



Het is alweer even geleden dat jullie wat van de MIC-Commissie hebben gelezen in de nieuwsbrief. We zitten ondertussen niet stil hoor. 😊

Wie zitten er eigenlijk in de commissie?

Camillia (manager Zorg & Kwaliteit), Raoul, Gijs, Evelien en Ad (persoonlijk begeleiders van Ganzenvlucht, De Strang en De Vlinder) & Anke (teamleider De Vlinder).

Wat doet de MIC-commissie?

Een MIC (Melding Incidenten Cliënten)-melding wordt door medewerkers gemaakt als er een (bijna) incident is geweest op de woongroep. Dit kan bijv. te maken hebben met medicatie of een valincident van bewoners.

De rol van de MIC-commissie is om binnen de organisatie signalerend en adviserend te zijn richting teams/medewerkers en teamleiders, als het gaat om MIC-meldingen. Ieder commissielid heeft een eigen 'vakgebied' waarin diegene extra ondersteunend kan zijn wat betreft vragen binnen de woonhuizen.

Wat gaan we doen in 2025?

In 2025 gaan we langs alle woonhuizen om tijdens een teamvergadering de MIC-commissie te bespreken. Hierin gaan we bespreken:

- Wanneer maak je een MIC-melding? En wanneer een MIM-melding?
 - Wat is belangrijk bij het invullen van de melding (inhoudelijk)?
 - Wat is het doel van het maken van een melding?
 - Waar komt de melding terecht en wat wordt er mee gedaan?
 - Hoe ga je als team om met MIC-meldingen van je woonhuis? Agenderen op de teamvergaderingen
- De gedragsdeskundigen hebben ook een actieve rol hierin. Dit gaan we nog meer op de kaart zetten in 2025.

De MIC-Commissie is er ook om directe vragen vanuit de collega's en teamleiders te beantwoorden die over incidenten gaan. Stel gerust je vragen! Wordt vervolgd..

Tot gauw in 2025!



Woonplekken beschikbaar bij ZorgWiel in Gendt en Elst

De bewoners van De Strang in Gendt zoeken een nieuwe huisgenoot! De Strang heeft een woonplek voor 12 bewoners. De leeftijd van de bewoners varieert nogal. De jongste bewoner is 33 jaar, en de oudste bewoner is 72 jaar. De bewoners zijn allemaal afkomstig uit Gendt of omliggende dorpen. Dit is heel fijn omdat ze veel dorpsbewoners kennen en écht deel uitmaken van het dorpsgebeuren.

Er zijn twee gezamenlijke woonkamers met keukens. In deze woonkamers wordt er samen koffie en thee gedronken bij thuiskomst van dagbesteding en 's avonds om 19.30 uur. Ook avondeten doen de bewoners gezamenlijk in deze woonkamers. Rondom het pand loopt de ruime tuin van De Strang. Hier zijn verschillende zithoeken waar de bewoners met mooi weer graag zitten. Op de 2e verdieping staan diverse fitnessapparaten en attributen.

Ken jij iemand die graag op De Strang zou komen wonen, neem dan snel contact op met Camillia Weijs, via info@zorgwiel.nl.



De bewoners van Villa Ramon zoeken een nieuwe huisgenoot! Bij Villa Ramon wonen 12 bewoners, maar er is plek voor 13. Elke bewoner heeft een eigen appartement met een slaap- en zitgedeelte, een eigen badkamer met toilet en douche en een klein keukenblok. De appartementen aan de voorzijde hebben een balkon en aan de achterzijde loopt de galerij. De bewoners hebben de mogelijkheid om bij thuiskomst in de middag samen thee of koffie te drinken en ook in de avond rond 20.00 uur is er een gezamenlijk koffie/thee moment. De bewoners eten elke avond samen. Ken je nog een bewoner die een woonplek zoekt en graag mee eet? Neem dan snel contact op met Camillia Weijs, via info@zorgwiel.nl





Een nieuw Elektronisch Client Dossier binnen ZorgWiel, project Kairos

In 2024 hebben wij onderzoek gedaan naar de functionaliteit van ons huidige Elektronisch Cliënten Dossier (ECD) wat wij binnen ZorgWiel de database noemden. Reden hiervan is de steeds veranderende wet- en regelgeving en de wens om te werken met een systeem dat meer functionaliteiten biedt en de medewerkers ondersteunt in het zorgproces.

Na een zoektocht naar het best passende systeem en gesproken te hebben met verschillende leveranciers is de keuze gemaakt om binnen ZorgWiel te gaan werken met ONS van Nedap. Het Elektronisch Cliënt Dossier (ECD) van Nedap, bekend als Ons®, biedt verschillende voordelen voor de begeleiders, teamleiders en gedragskundigen:

- **Efficiëntie:** Ons® vereenvoudigt administratieve taken, waardoor de begeleiders meer tijd kunnen besteden aan de daadwerkelijke zorg voor bewoners
- **Multidisciplinair Werken:** Het systeem ondersteunt samenwerking tussen verschillende zorgverleners, waardoor de zorg beter op elkaar afgestemd kan worden
- **Gebruiksvriendelijkheid:** Ons® is ontworpen om eenvoudig en intuïtief te gebruiken
- **Veiligheid:** Het biedt een veilige manier om

bewonersgegevens te beheren en te delen, wat essentieel is voor de vertrouwelijkheid en integriteit van de informatie

- **Real-time Inzichten:** Zorgverleners hebben altijd en overal toegang tot actuele bewonersinformatie, wat helpt bij het nemen van geïnformeerde beslissingen
- **Flexibiliteit:** Het systeem is toegankelijk via verschillende apparaten, zoals tablets en smartphones, wat het gebruik in diverse zorgomgevingen ondersteunt

Waarom de naam Kairos?

Kairos was de rebelse kleinzoon van Chronos, de God van de analoge tijd.

In de Griekse mythologie is Kairos de personificatie van de gelegenheid, het juiste moment om iets voor elkaar te krijgen.

We hebben voor deze naam gekozen, omdat ZorgWiel niet altijd over vastgestelde paden gaat, maar zoekt naar nieuwe mogelijkheden en buiten de lijntjes durft te kleuren.

Maar we zien ook dat we op het punt waar we nu staan, het juiste moment is, om de overstap te maken naar een nieuw ECD.

Het
Klavier

Activiteitenweek bij Het Klavier

In de week van zeven tot en met elf september hadden we allemaal vakantie, we hadden namelijk onze jaarlijkse activiteitenweek. Het was een hele leuke actieve week.

De week begon met een workshop djembé. We gingen met zijn allen trommelen, we sloegen er flink op los en in de middag vermaakten we ons met spelletjes.

Dinsdag gingen we naar het golfslagbad in Oss. Hier hebben we ontzettend genoten. Vooral de hoge glijbaan en de golven waren favoriet. Woensdag mochten we allemaal ons eigen vogelhuisje beschilderen. Deze krijgen later een plekje rondom Het Klavier. De resultaten zijn prachtig.

Daarna volgde de kampvuurmiddag met marshmallows. Ondertussen was er gezellige gitaarmuziek waarbij vrolijk werd meegezongen. Donderdag was het tijd voor een sportactiviteit. Om wat rust in te bouwen, verbouwden we de

huiskamer tot bioscoop. Met zijn allen genoten we van een film onder het genot van popcorn. Vrijdag startten we met yoga, om ons vervolgens klaar te maken voor het galafeest. Eerst gingen we in de make-up, werden onze haren gedaan en trokken we onze galakleding aan. Natuurlijk werd dit vastgelegd en werden er verschillende mooie foto's geknipt. Om in de stijl te blijven, werden we met speciaal vervoer naar de feestlocatie gebracht. Daar werden we ontvangen door onze ouders en begeleiding. Met bubbels mochten we over de rode loper showen hoe mooi we er uit zagen. De avond werd compleet gemaakt door een lekker broodje hamburger, disco en een ballonman. Hij maakte alles wat wij maar konden bedenken: van spoken, spinnen tot beertjes. Er werd flink gedanst en de polonaise gelopen. Moe en geheel voldaan keerden we terug naar Het Klavier en konden terugkijken op een geweldige activiteitenweek!!



Activiteitenweek
Klavier



Activiteitenweek Klavier



Het
Klavier



Een uitstapje van Het Klavier

14 november; zomaar een gewone donderdag maar bijna alle bewoners van Het Klavier waren vrij. We gingen namelijk een uitstapje maken. 's Morgens lekker rustig opstarten en ons eigen ding doen. Na de lunch waren we snel klaar voor vertrek naar de Temple Challenge in Nistelrode. In groepjes gingen we spelen. In elke kamer was een nieuwe activiteit; heel divers, kleuren combineren, behendigheidsspelen, vormen herkennen, ballen

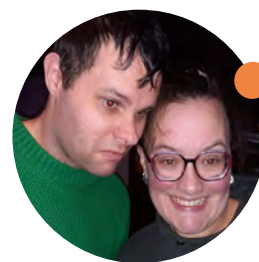
gooien etc. Na 6 minuten spelen ging je via een deur naar de volgende kamer.

Er werd hard gewerkt en genoten, ieder op zijn eigen manier.

Na een drankje gingen we naar de bowlingbaan waar actief gestreden werd. Er werden vele strikes gegooid!

Degene die gewerkt had, sloot nog gezellig aan om samen frietjes met snack en een ijsje te eten.

Moe maar voldaan keerden we huiswaarts.





Barbecue op 14 september op het Klavier

De weergoden waren ons goed gezind, prachtig zomers weer voor een bbq. De opkomst was groot. Alle bewoners waren van de partij, ouders, broers, zussen, vrijwilligers en begeleiding.

Er waren ook nog een paar leuke verrassingen!

Jacqueline, onze vrijwilligster, overhandigde ons een cheque. Samen met haar kleinzoon had ze meerdere keren in de wijk statiegeldflessen opgehaald voor het goede doel: het sparen voor een duofiets voor Het Klavier. Chapeau!

Er was ook nog aandacht voor bewoner Rik omdat hij ging "uitvliegen" naar woonhuis De Blitz.

Hij werd verrast met een mooi cadeau en zijn ouders zetten ons nog even in het zonnetje.

Er is druk gebuurt, lekker gegeten en geproost. Met tevredenheid kijken we terug op een gezellig samenzijn!



Majstro

Majstro in de polonaise met Sinterklaas



Sinterklaas





Sinterklaas



Majstro



Ganzenvlucht maakt kennis met de nieuwe buurt

Ganzen-
vlucht

Alle bewoners hadden een uitnodiging gekregen om kennis te maken met de andere nieuwe mensen die op het 'plan Staatsliedenpark' in Gendt zijn komen wonen.

Het is een nieuwe buurt waar onze Ganzenvlucht is gebouwd en ook meer appartementsgebouwen. Maar ook huizen voor gezinnen, ouderen en starters.

De woningbouwvereniging was er met drinken en poffertjes, en er kwamen leuke contacten tot stand.

We kregen ook allemaal een mooie plant voor in de tuin, die we zelf mochten kiezen. Met de Welkoop en de woningbouw hebben we afgesproken dat, wanneer er plantjes over zouden blijven, deze naar de Ganzenvlucht zouden gaan.

En dat waren er ruim 100!

Deze werden dus geschonken, waar we erg blij mee waren, want de tuin had nog niet veel meer dan stenen en gras.

Op 24 november hebben we de plantjes in onze tuin gezet, samen met Milan en zijn vader, Rogier, Appie en Tonnie. Milan is gebombardeerd tot toezichthouder. De plantjes mogen deze winter even wennen en in het voorjaar zullen ze de tuin opsieren met fleur en kleur en gaan ze groeien. We zijn er heel blij mee.

Dit was het.
Wendy

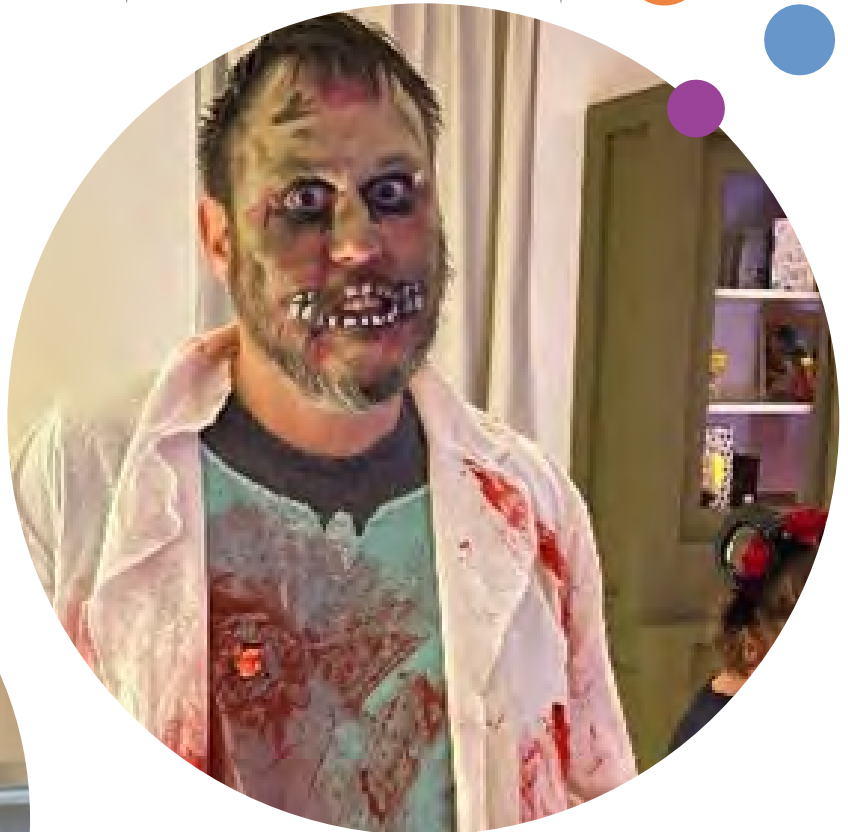


Ganzen-
vlucht

Ganzenvlucht viert Halloween

Wij vierden Halloween in dit gekkenhuis
Zo hadden we een gestoorde chirurg een dol
gedraaide non en een wandelende pompoen
Voor de snoeperij bezemstelen mini pizza's met
spinnennesten
Het gebouw was al jaren niet meer schoongemaakt
Hier en daar een bloedvlekje
We hebben het ontzettend leuk gehad

Groetjes Dimitri





Anny met pensioen

Daar moest ik eigenlijk niet aan denken, uiteindelijk besloten toch met pensioen te gaan, maar geen afscheid te nemen van deze mooie organisatie ZorgWiel en mijn locatie Ganzenvlucht.

Daarom een prachtig Pensioen etentje georganiseerd voor alle bewoners met hun ouders/familie.

Samen met vriendinnen Indisch gekookt voor 40 personen, het was een geweldig mooie avond.

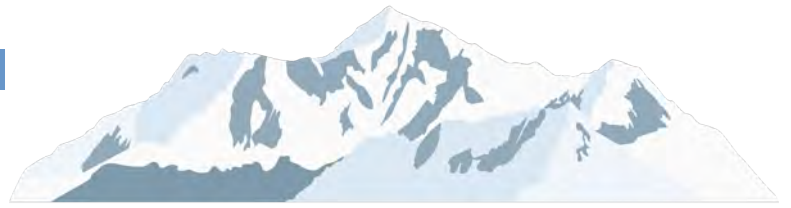
Ik ben super verwend, mooie lieve kaartjes, gedichten, zang (ook door collega's), cadeautjes. Niet normaal, het was geweldig.

Geen afscheid maar een Pensioenfeest, hoop nog regelmatig een dienst te gaan invallen op Ganzenvlucht maar ook op De Strang.

Liefs van een Pensionada Anny



Gert Cox gaat naar Nepal



Hallo,

Afgelopen maand ben ik weer afgereisd naar Nepal.

Dit land heeft jaren geleden al mijn hart gestolen en ik heb er in het verleden voor een langere periode in een weeshuis gewerkt.

Dit weeshuis "Kids Shangrila Home" bestaat al 30 jaar en is een Belgische organisatie die zorgt dat de kinderen in het weeshuis kost, inwoning en scholing krijgen.

Dit alles komt van sponsorgelden van mensen zoals jij en ik.

Zelf heb ik al 2 sponsorkinderen geholpen die nu 26 en 28 jaar zijn en op eigen benen staan!

In het weeshuis sponsor ik momenteel nog een 10 jarig meisje.

Toen men op Octopus mijn verhaal hoorde, zijn mijn collega's, ouders en verwanten spontaan een geldinzameling gaan houden en kon ik een mooi bedrag meenemen naar "mijn weeshuis".

Dit geldbedrag is door "Shangrila Home" via mij in ontvangst genomen!

Dit zal zeker ten goede komen aan de kinderen daar... dit weet ik uit ervaring!

Met grote dank van mij en het weeshuis aan de gulle gevers van Octopus!

Octopus

Gr. Gert



De bezige bijen van De Vlinder



In oktober is De Vlinder naar Toverland geweest. Het was erg mooi weer dus daar hadden we heel veel geluk mee. Bijna alle attracties zijn uitgeprobeerd, maar voor diegene die er niet in durfde was de taak om op de tassen te passen, deze taak werd dan ook erg serieus genomen. Achtbanen, bootjes en het schip waren favoriet! Helaas kwamensommigen niet droog uit de bootjes en moesten nat mee naar huis, maar dat mocht de pret niet drukken.

Begeleiding zorgde voor broodjes en drankjes voor tussen de middag en thuis lagen de frietjes met snacks op ons te wachten. Die smaakte heerlijk na zo'n drukke maar leuke dag. Het was een TOPDAG!

Zo aan het einde van het jaar zijn alle begeleiders met een bewoner iets leuks gaan doen. Dit varieerde van bowlen, karten (foto), fietsen, uit eten en veel meer. Dit zijn hele mooie momenten met onze bewoners van De Vlinder, zij genieten en wij genieten nog meer.

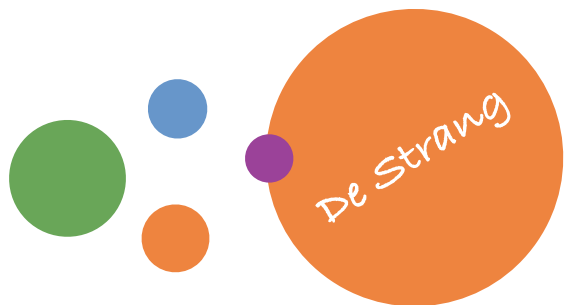
Onze Aimee was in september 12,5 jaar in dienst bij de Hulst in Oss. Ze is super verwend met cadeautjes en een hele grote taart! Gefeliciteerd Aimee, op naar de volgende 12,5 jaar.

Johnno is druk bezig met de kerstmarkt op zijn werk (BuitenGewoon in Velp). Hiervoor is hij heel wat uurtjes zoet met het rijgen van pinda's. Deze pindaslingers gaat hij daar verkopen. Mocht je niet naar hun kerstmarkt kunnen komen, dan verkoopt hij ze ook op De Vlinder.

Teambuilding

Op De Vlinder is Schaijk zijn wij gestart met 1 van de 3 bijeenkomsten van Inge Blauw. Zij verzorgt ons een cursus teambuilding. Hier komen de volgende onderwerpen aan bod; teamrollen, feedback, kwaliteit en de drama driehoek. Het is een zeer interessante bijeenkomst. We kijken uit naar de volgende 2 bijeenkomsten in 2025.

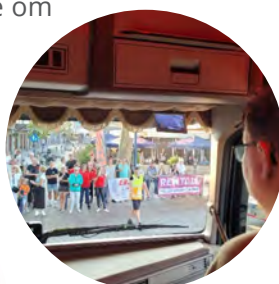




De Strang heeft het druk gehad

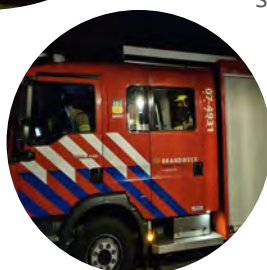
Toetoet!

Ieder jaar doen verschillende bewoners van de Strang mee met de truckrun, zo dit jaar ook weer. Het oorverdovende geluid van alle toeters en bellen was onder anderen te horen in Gendt, Bommel, Haalderen, Doornenburg en Angeren. Voor aanvang van de tocht was er een hapje en drankje verzorgd en om 18:00 vertrokken alle wagens. Tot een uurtje om 21:00 werd er rondgereden. Volgend jaar weer!



Brand!

Een oefening waarvan wij hopen hem nooit hoeven te gebruiken is toch wel de brandoefening. Maar zeker niet onverstandig om zo nu en dan deze kennis op te frissen. Daarom was het op de Strang weer eens tijd voor een brandoefening met een echte brandweerwagen en -mannen, toch wel erg spannend...

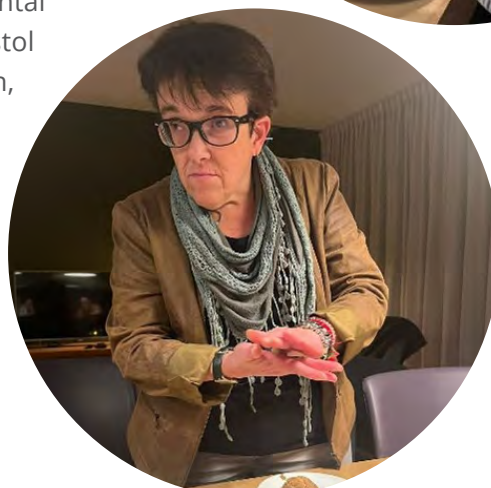


Wie zoet is krijgt....

Pepernoten! De Sint is weer in het land en daar hoort natuurlijk deze lekkernij bij.

Onze vrijwilligster Carla kwam dan ook pepernoten bakken op de Strang. De woonkamer gevuld met bakkers dussss, bakken maar! Deze activiteit was niet te missen, want zodra je de hal binnenliep kwam de heerlijke geur van vers gebakken pepernoten je tegemoet. En om ze te proeven was al helemaal geen straf.

Toen wij dachten dat het baktalent hier ophielp, bleek niets minder waar te zijn. Bewoners Sanne en Chantal hebben samen met begeleiding een heerlijk kerststol gemaakt. Het kostte even wat kracht om te kneden, maar het resultaat mag er zeker zijn!



Pakjesavond

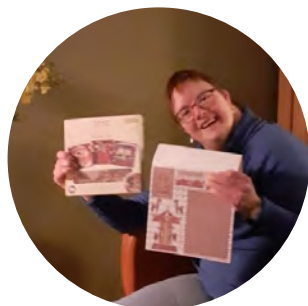
In een huis vol warmte en gezelligheid,
Vieren we samen de Sinterklaastijd.
Met een lach en een knipoog zo fijn,
Trekken we loodjes, wie zal het zijn?

De avond vol vreugde en licht,
Heeft iedereen zijn best gedaan voor een mooi
gedicht.

Met cadeautjes groot of klein,
Wachten we in spanning af wat het zal zijn.

Laten we proosten op vriendschap en meer,
Genieten van het heerlijk avondje, ieder jaar weer.
Sinterklaas brengt ons samen, dat is het doel,
Een avond zo knus, dat is ons gevoel!

Lieve groet,



Kerstdiner

Iedereen schoof op zijn of haar kerst best aan, aan een gezellig gedekte kersttafel. Voorafgaand aan het diner heeft Albertus een prachtig gedicht voorgedragen aan de groep en daarna hebben we genoten van een avond vol lekker eten en gezelligheid. Met een fijn gevoel kijken we terug op een geslaagde avond!

Groetjes,
Team kerst!



Hoog geëerd bezoek

Dit jaar had der Kerstman besloten een onverwachts bezoektje te brengen aan de Strang! Natuurlijk kwam hij niet met lege handen en nam de Kerstman voor iedereen een cadeautje mee.



Feestgroeten vanuit Wijsamen

Het eind van het jaar is in zicht. De bewoners van Wijsamen hebben weer allerlei feestjes op de planning staan. Kim, Joep, Marit en Bas hadden een heus gala bij B&D. De haren werden door kapster Esther chic opgestoken. Getogen in mooie pakken en jurken gingen zij met een heuse oldtimer naar het gala. Geen rode loper zonder fotograferen en publiek. Als echt bn-ers werden zijn onthaald.

Op Wijsamen geen nieuwjaarsborrel maar een kerstborrel. Samen met bewoners, team, ouders en vrijwilligers hebben we 8 december geproost op een mooi jaar wat achter ons ligt. Er was ook heerlijke glühwein en warme chocolademelk en buiten kregen de marshmallows gretig aftrek.

Dit keer niet heel nieuwtjes vanuit Wijsamen en kijken wij blij met elkaar terug op een geslaagd jaar en kijken we uit naar wat 2025 ons gaat brengen.

Wij wensen iedereen hele fijne feestdagen en een fantastisch 2025!



Merry Christmas